



DELIBERAZIONE N° 202300136

SEDUTA DEL 10/03/2023

Ufficio pianificazione sanitaria, verifica degli obiettivi, innovazione e qualità
13BE

STRUTTURA PROPONENTE

OGGETTO

DGR 287 del 16.4.2021 come modificata ed integrata dalla DGR 272/2022- Obiettivi di Salute e di Programmazione Sanitaria per le Direzioni Generali delle Aziende ASP,ASM e AOR San Carlo di Potenza e per la Direzione Generale dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture - Anni 2021-2023 – Modifica ed integrazione anno 2023- allegato 1

Relatore ASSESSORE DELEGATO ALLA SALUTE E ALLE POLITICHE SOCIALI

La Giunta, riunitasi il giorno 10/03/2023 alle ore 15:00 nella sede dell'Ente,

			Presente	Assente
1.	Bardi Vito	Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
2.	Fanelli Francesco	Vice Presidente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.	Galella Alessandro	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
4.	Merra Donatella	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5.	Latronico Cosimo	Assessore	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6.			<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Segretario: Michele Busciolano

ha deciso in merito all'argomento in oggetto, secondo quanto riportato nelle pagine successive.

Visto del Dirigente Generale

IL DIRIGENTE GENERALE Francesco Bortolan

Ufficio Ragioneria Generale e Fiscalità Regionale

PRENOTAZIONE IMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma.Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione.Programma Titolo.Macroaggr.	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno

IL DIRIGENTE

Allegati N° 1

Atto soggetto a pubblicazione integrale integrale senza allegati per oggetto per oggetto e dispositivo sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata

LA GIUNTA REGIONALE

- VISTA** la L.R. n. 12/96 e ss.mm.ii., recante *“Riforma dell’organizzazione amministrativa regionale”*;
- VISTO** il D.lgs. n. 165/2001, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L. n. 241/90 ad oggetto: *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005, recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- VISTA** la Legge n. 136 del 13/08/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- VISTO** il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. concernente il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTO** lo Statuto della Regione Basilicata, approvato con Legge Statutaria Regionale 17/11/2016 n. 1 e successive modifiche e integrazioni
- VISTA** la D.G.R. n. 11/1998, recante: *“Individuazione degli atti di competenza della Giunta”*;
- VISTA** la L.R. 30/12/2019 n. 29, recante: *“Riordino degli uffici della Presidenza e della Giunta regionale e disciplina dei controlli interni”*;
- VISTA** la DGR n.63 del 9 febbraio 2021 recante *“Legge regionale 30.12.2019 n. 29. Regolamento di delegificazione avente ad oggetto “Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata – Approvazione”* adottato ai sensi dell'articolo 56, comma 3, dello Statuto regionale;
- VISTO** il Regolamento regionale del 10.02.2021, n. 1, recante *“Ordinamento amministrativo della Giunta regionale della Basilicata”*, pubblicato sul Bollettino Ufficiale del 10.02.2021 - Serie speciale, emanato ai sensi dell’art. 2 della richiamata legge regionale n.29/2019 e successive modifiche intervenute con il Regolamento n.3 del 15/11/2021 e con il Regolamento regionale n. 4 del 29/12/2021;
- VISTA** la D.G.R. n.226 del 30/3/2021 ad oggetto: *“Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023 Approvazione”*;
- VISTA** la D.G.R. n. 219 del 19/03/2021, concernente l’approvazione, ai sensi dell’art. 5, comma 2, del Regolamento n. 1/2021, della nuova organizzazione delle strutture amministrative della Giunta regionale;
- VISTA** la D.G.R. n. 750 del 06/10/2021 ad oggetto *“Modifiche parziali alla D.G.R. n. 219/2021. Riapprovazione del documento recante l’organizzazione delle Strutture amministrative della Giunta regionale”*;
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 768 del 6 ottobre 2021, avente ad oggetto *“Strutture amministrative della Giunta regionale. Graduazione e avvio procedimento di rinnovo degli incarichi dirigenziali”*;
- VISTA** la D.G.R. n.906 del 12/11/2021 ad oggetto: *“Dirigenti regionali a tempo indeterminato. Conferimento incarichi”*;
- VISTO** il DPGR n.36/2022 ad oggetto *“Art. 48, comma 1, lettera d), art. 49, 50, 51 e 55 dello Statuto della Regione Basilicata. Nomina componenti della Giunta regionale della Basilicata”*;

VISTO il DPGR n.47/2022 ad oggetto “*Art.48, comma 1, artt. 49, 50, 51 e 55 dello Statuto della Regione Basilicata. Presa d'atto delle dimissioni e contestuale nomina dei componenti della Giunta Regionale*”;

VISTA la D.G.R. n. 174 del 30/03/2022 avente ad oggetto: “Regolamento regionale controlli interni di regolarità amministrativa. Approvazione”;

VISTA la D.G.R. n.179 dell'8/04/2022 ad oggetto “*Regolamento interno della Giunta regionale della Basilicata - Approvazione.*”;

VISTO il Regolamento regionale del 05.05.2022, n. 1, recante “*Regolamento "Controlli interni di regolarità amministrativa" - Promulgazione*;

VISTO il D.P.G.R. n. 80 del 5/05/2022 pubblicato sul BUR n,20 del 6/05/2022 avente ad oggetto “Regolamento regionale Controlli interni di regolarità amministrativa – Emanazione”;

VISTO la D.G.R. n. 762 del 14/11/2022 recante: “Art. 3 Regolamento 10 febbraio 2021 n. 1. Conferimento incarichi di Direzione Generale”;

VISTA la D.G.R. n. 265 del 11 maggio 2022 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Giunta regionale, di transizione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ex art. 6 del Decreto Legge n. 80/2022”;

VISTA la L.R. n. 2 del 12 gennaio 2017 di “Riordino Del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata” che delinea un riassetto del Sistema Sanitario Regionale;

RICHIAMATI

-il **DPCM n. 502 del 19 luglio 1995**, come modificato dal DPCM n. 319 del 31 maggio 2001, con cui è stato adottato il Regolamento di determinazione dei contenuti del contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e sanitario delle aziende USL e ospedaliere e che in particolare all'art. 1, comma 5, individua i parametri per la determinazione da parte della Regione del trattamento economico omnicomprensivo dei direttori generali delle aziende USL e ospedaliere e stabilisce che questo possa essere integrato di una ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalla Regione e misurati mediante appositi indicatori;

-il **DM Salute del 12 marzo 2019** – G.U n. 138 del 14.6.2019 – Nuovo Sistema di Garanzie per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria il cui scopo è quello di valutare e verificare l'attività sanitaria erogata da tutti i soggetti pubblici e privati accreditati di tutte le regioni;

-**Il Programma Nazionale Esiti (PNE)**, sviluppato dall'Agenzia per i Servizi sanitari regionali (AGENAS) per conto del Ministero della Salute che fornisce a livello nazionale valutazioni comparative di efficacia, sicurezza, efficienza e qualità delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario;

VISTA la DGR n. 33/2018 di approvazione dello schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale per lo svolgimento delle funzioni di direttore generale di azienda sanitaria del SSR laddove stabilisce:

- all'art. 6, comma 1, che “*Il Direttore Generale è tenuto, a pena di decadenza, al raggiungimento degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta regionale con l'atto di nomina ed allegati al contratto quale sua parte integrante e sostanziale*”
- all'art. 6, comma 2 che “*Il Direttore Generale è tenuto, altresì, al raggiungimento annuale degli obiettivi gestionali di salute e di carattere economico - finanziario individuati dalla Giunta regionale con apposito provvedimento, ai fini della corresponsione della percentuale di incremento*”

del compenso di cui al DPCM n. 502/1995 e s.m.i., che l'Azienda corrisponde a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi prefissati; la corresponsione di tale incremento è subordinata ad espressa autorizzazione da parte della Giunta regionale ad intervenuta verifica del raggiungimento di tali obiettivi”.

ATTESO

che la Regione Basilicata aderisce ad un network di Regioni, coordinato dall'Istituto Sant'Anna di Pisa, Laboratorio di Management (MeS) - che condividono un sistema comune di valutazione della performance, anche in ottica di benchmarking, tra le Aziende sanitarie regionali, tramite il calcolo di indicatori condivisi;

che la Regione Basilicata ha adottato, da tempo, un sistema di valutazione per obiettivi individuati con un documento triennale a scorrimento annuale, da ultimo con la **DGR 287/2021** per il triennio 2021-2023;

che la sopracitata deliberazione stabilisce che per i successivi anni 2022 – 2023, la Giunta regionale, qualora ne ravvisasse la necessità, si riserva di modificare e/o integrare obiettivi ed indicatori;

che i predetti obiettivi sono stati modificati per l'annualità 2022 con la **DGR n. 272** dell'11 maggio 2022

che il superamento positivo della valutazione annuale del Comitato LEA è atto propedeutico è necessario per l'accesso da parte della Regione alla quota premiale del Fondo sanitario, mediamente pari al 2% del fondo stesso;

SENTITI gli uffici della Direzione regionale per la Salute e Politiche della Persona in tema di eventuali modifiche da apportare per l'annualità 2023;

DATO ATTO

che la Regione con l'adozione della DGR 875 del 4.12.2020 in attuazione dei contenuti dell'Intesa 100/CSR del 9 luglio 2020 “Linee di indirizzo per il percorso del paziente chirurgico programmato” ha inteso fornire alle Aziende strumenti per reingegnerizzare il percorso del paziente chirurgico programmato,

che si rende necessario monitorare l'implementazione delle predette linee guida che contengono indicazioni sull'intero percorso del chirurgico programmato dal momento della indicazione all'intervento, all'accesso in ospedale, al ricovero, al trattamento chirurgico fino alla dimissione;

ATTESA la necessità

- di valorizzare, in termini di punteggio, alcuni indicatori già presenti quali quelli riferiti all'Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) in ragione dei target stabiliti dal PNRR;
- di migliorare il contrasto al fenomeno dell'antimicrobico resistenza in linea con il piano nazionale di contrasto al fenomeno;

STABILITO, in ragione di quanto fin qui esposto, di modificare ed integrare per l'anno 2023 gli obiettivi di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale della DGR 287/2021- anche ai fini della valutazione per l'indennità di risultato relativamente come di seguito:

indicatori sospesi per il 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Raggiungimento obiettivi strategici regionali	4.f.1	Autorizzazione / accreditamento strutture sanitarie pubbliche

indicatori già presenti ma modificati/aggiornati con il presente provvedimento per il 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Monitoraggio spesa del personale sanitario	4.h.1	Contenimento della spesa del personale sanitario
	4.h.2	Adozione e approvazione PTFP 2023-20225

nuovi indicatori inseriti con il presente provvedimento e monitorabili a partire dall'anno 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Monitoraggio spesa del personale sanitario	4.h.3	Attuazione PTHP 2023-2025
Percorso paziente chirurgico programmato	4.i.1	Attuazione dei contenuti dell'Intesa 100/CSR del 9 luglio 2020 paziente chirurgico programmato

DATO ATTO che la precedente deliberazione n. **190/18** è stata integrata e modificata con **DGR n. 395/2019** con cui è stato approvato il cosiddetto **allegato 2**, relativo alla valutazione dei tempi di pagamento delle Aziende del SSR, redatto in recepimento delle disposizioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, che contiene anche disposizioni in merito ai punteggi attribuibili in relazione alla quota premiale... omissis... *“La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento”*;

che, trattandosi di adempimento di normativa nazionale, tale allegato non può essere variato e pertanto si deve intendere riconfermato;

che le delibere di nomina prevedono che il compenso stabilito per l'attività di direttore generale possa essere incrementato mediante il riconoscimento di una quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del 20%, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli specifici obiettivi di salute assegnati dalla Giunta Regionale;

RITENUTO necessario modificare ed integrare la DGR 287 del 16.4.2021 come modificata ed integrata con la **DGR n. 272** dell'11 maggio 2022 riapprovando gli obiettivi di salute e di programmazione sanitaria per ognuna delle Aziende sanitarie ed ospedaliere regionali, relativamente agli anni 2022 -2023 come declinati nel documento “Sistema di Valutazione 2022-2023”- **Allegato 1**- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui risultano

esplicitate metodologia e schede indicatori per ogni Azienda del Sistema Sanitario Regionale (SSR), ai fini della valutazione per l'indennità di risultato;

su proposta dell'Assessore alla Salute e alle Politiche della Persona

D E L I B E R A

Per le ragioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. **di modificare ed integrare** la DGR n. 272 del 11 maggio 2022 del 16.4.2021, relativamente agli indicatori espressi in premessa, come di seguito riportato:

indicatori sospesi per il 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Raggiungimento obiettivi strategici regionali	4.f.1	Autorizzazione / accreditamento strutture sanitarie pubbliche

indicatori già presenti ma modificati/aggiornati con il presente provvedimento per il 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Monitoraggio spesa del personale sanitario	4.h.1	Contenimento della spesa del personale sanitario
	4.h.2	Adozione e approvazione PTFP 2023-20225

nuovi indicatori inseriti con il presente provvedimento e monitorabili a partire dall'anno 2023

obiettivo	codice indicatore	descrizione dell'indicatore
Monitoraggio spesa del personale sanitario	4.h.3	Attuazione PTHP 2023-2025
Percorso paziente chirurgico programmato	4.i.1	Attuazione dei contenuti dell'Intesa 100/CSR del 9 luglio 2020 paziente chirurgico programmato

2. **Dare atto** della necessità di modificare i punteggi già attribuiti agli indicatori di seguito descritti in tema di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) in ragione dei target stabiliti dal PNRR e di riduzione del consumo di antibiotici sul territorio allo scopo di migliorare il contrasto al fenomeno dell'antimicrobico resistenza in linea con il piano nazionale di contrasto al fenomeno (PNCAR);

3. **di riapprovare l'allegato 1** relativamente agli anni 2022 -2023 – aggiornamento 2023- parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in cui risultano esplicitate metodologia e schede indicatori per ogni Azienda del Sistema Sanitario Regionale (SSR), ai fini della valutazione per l'indennità di risultato, in coerenza con quanto rappresentato al punto che precede;
4. **di fare salve** tutte le disposizioni di cui **all'allegato 2, parte integrante e sostanziale** della DGR 395/2019, e già approvato come allegato alla DGR 278/2021, redatto in attuazione della L. 145/2018, laddove prevede che il 30% della quota premiale, di cui al DPCM 502/95, sia attribuibile sulla valutazione dei tempi di pagamento delle Aziende Sanitarie, non allegato alla presente;
5. **di trasmettere** la presente deliberazione alle Direzioni Generali di ASP, ASM e AOR San Carlo di Potenza e alla Direzione Generale dell'IRCCS CROB di Rionero in Vulture, rendendola consultabile anche sullo spazio web del sito della Direzione Generale per la Salute e le Politiche della Persona;

L'ISTRUTTORE _____

IL RESPONSABILE P.O. **Maria Luisa Zullo** _____

IL DIRIGENTE **Giuseppe Montagano** _____

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È FIRMATA CON FIRMA DIGITALE QUALIFICATA. TUTTI GLI ATTI AI QUALI È FATTO RIFERIMENTO NELLA PREMESSA E NEL DISPOSITIVO DELLA DELIBERAZIONE SONO DEPOSITATI PRESSO LA STRUTTURA PROPONENTE, CHE NE CURERÀ LA CONSERVAZIONE NEI TERMINI DI LEGGE.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO **Michele Busciolano**

IL PRESIDENTE

Vito Bardi

Si attesta che copia in formato digitale viene trasmessa al Consiglio Regionale tramite pec dall'Ufficio Legislativo e della Segreteria della Giunta



REGIONE BASILICATA