



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00199

DEL 15/03/2022

Collegio Sindacale il 15/03/2022

OGGETTO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici -Area di Sanità Pubblica - disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica indetto con D.D.G. n. 2021/763 dell'01.12.2021. Approvazioni atti della Commissione Esaminatrice . Assunzione a tempo determinato dell'unico candidato idoneo

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Gestione del Personale - (PZ)
Gestione del Personale - (LAG)	Gestione del Personale - (VEN)
Segreteria Direzionale	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 15/03/2022

La presente diviene eseguibile ai sensi dell'art.44 della L.R. n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta approvazione regionale

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premesso che:

- questa Azienda Sanitaria, con D.D.G. n. 2021/00763 dell'01.12.2021 ha indetto apposito avviso pubblico, per titoli e colloquio, per eventuale assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici – Area di Sanità Pubblica – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- il relativo bando è stato pubblicato integralmente sul B.U.R. Basilicata – parte II – n. 86 del 16.12.2021 con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande alle ore 23:59:59 del 31.12.2021 (quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sullo stesso B.U.R.B.);
- con determinazione del Dirigente dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 2022/00100 del 18.01.2022 si è provveduto all'ammissione dei candidati partecipanti;
- con Deliberazione del Direttore Generale n.2022/0087 del 07.02.2022 è stata costituita e nominata la Commissione esaminatrice;

Rilevato che la Commissione di che trattasi ha ultimato in data 25.02.2022 le procedure di espletamento dell'avviso pubblico *de quo*, procedendo a dichiarare idoneo l'unico candidato presente, previa valutazione dei titoli ed esperimento della prova colloquio, come da specifico verbale n. 1 dei lavori della Commissione Esaminatrice stessa;

Atteso l'obbligo di procedere agli ulteriori adempimenti previsti, in applicazione analogica, dall'art. 18 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483;

Esaminati i processi verbali e tutti gli atti relativi all'avviso ed al suo espletamento che, seppur non allegati al presente provvedimento ma custoditi agli atti della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede amministrativa di Villa d'Agri, si intendono integralmente richiamati;

Riconosciute la regolarità;

Ritenuto, pertanto, di doversi procedere all'approvazione degli atti dell'avviso pubblico già richiamato e prendere atto della dichiarazione dell'idoneità dell'unico candidato presente alla prova colloquio, con il punteggio complessivo, derivante dalla somma del voto conseguito nella prova colloquio e del punteggio globale attribuito dalla Commissione Esaminatrice ai titoli, come di seguito riportato:

Nome e Cognome	Titoli su/20	Prova colloquio su/20	Totale su /40
MANGIA GIOVANNI	10,850	18	28,850

Visti e richiamati:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni della Giunta Regionale di Basilicata:
 - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;

- n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
- n. 456 del 11 giugno 2021 con la quale la Giunta Regionale ha reso ulteriori indicazioni, apportando modificazioni in riferimento al tetto di spesa di cui alla DGR n. 798/2019;

Richiamate la D.D.G. n. 712 del 15/11/2021 e la DDG n. 808/2021, relative alla rimodulazione del PTFP 2021/2023 limitatamente all'annualità 2021, nell'ambito della quale è stata prevista l'assunzione di n. 8 Dirigenti medici di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica (numero derivante dall'avvenuta assunzione in servizio di n. 2 Dirigenti medici e dal trattenimento in servizio di n. 6 Dirigenti medici);

Dato atto che le citate Deliberazioni sono state approvate con la D.G.R. n. 53/2022;

Evidenziato che uno dei n. 6 Dirigenti medici trattenuti in servizio (Dott. G.L. – matr. n. 20111868) sarà collocato a riposo dal 1° aprile 2022;

Rilevato che la figura del medico igienista è di difficile reperibilità e che costituisce pertanto canone di buona amministrazione, onde non impattare negativamente sui servizi svolti da tale fondamentale figura (già peraltro in notevole sofferenza atteso che nel corso degli anni, proprio in ragione delle difficoltà di reperimento, si riscontra un notevolissimo saldo negativo tra le assunzioni e le cessazioni), quello di acquisire dette professionalità;

Dato atto, pertanto, che il costo della nuova assunzione del dirigente da assumersi a tempo determinato in esito alla procedura di cui sopra, trova piena copertura nei costi già consolidati per l'anno 2021, in ragione dell'*ante* indicato collocamento a riposo;

Ritenuto, pertanto, di potersi disporre, nelle more della copertura a tempo indeterminato dei posti previsti nel PTFP 2022/2024 nonché di quello che si renderà vacante dal prossimo 1° aprile 2022, l'assunzione a tempo determinato pieno ed esclusivo e per **anni uno**, del Dott. Mangia Giovanni;

Stabilito, inoltre, che la decorrenza giuridica ed economica dell'assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, del candidato *de quo* è indicata nel 1° aprile 2022 o diversa e successiva data che sarà indicata in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in ragione delle necessarie attività prodromiche all'assunzione da porsi in essere a cura della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" sede amministrativa di Villa d'Agri;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.*;

Evidenziato, come richiesto dalla norma succitata, il carattere temporaneo ed eccezionale dell'incarico da conferire stante la finalità di assicurare la continuità dei servizi sanitari;

Precisato, altresì, che l'incarico da conferire rimane subordinato, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all'Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;

Dato atto che la spesa da sostenersi per la copertura a tempo determinato di n. 1 (uno) Dirigente Medico – disciplina

di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, calcolata su base annua, è stata già quantificata ed esposta con Deliberazione del Direttore Generale n. 712 del 15/11/2021, di rimodulazione del PTFP anno 2021;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di approvare, i processi verbali e gli atti relativi all' Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – Area di Sanità Pubblica – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica indetto con D.D.G. n. 2021/00763 dell'01.12.2021;

Di dare mandato alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" - Sede amministrativa di Villa d'Agri per la pubblicazione delle risultanze dell'avviso pubblico in parola esclusivamente sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it con valore di notifica a tutti gli effetti (giusto quanto disposto all'art. 7 del bando di avviso allegato alla D.D.G. n. 2021/00763 dell'01.12.2021);

Di disporre l'assunzione, in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo e per **anni uno**, del Dott. MANGIA Giovanni con decorrenza dal 1° aprile 2022 o diversa e successiva data che sarà indicata in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Di demandare alla sig.a Bruno Santa "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – sede amministrativa di Villa d'Agri, in qualità di Responsabile di Procedimento, ogni adempimento conseguente afferente la procedura di reclutamento *de qua*;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 4 del 13.01.2022;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di approvare, in applicazione analogica dell'art. 18 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, i processi verbali e gli atti relativi all' Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, di Dirigenti Medici – Area di Sanità Pubblica – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica indetto con D.D.G. n. 2021/00763 dell'01.12.2021/00763 dell'01.12.2021;

Di prendere atto, altresì, dell'idoneità dell'unico candidato presente alla prova colloquio, con il punteggio complessivo, derivante dalla somma del voto conseguito nella prova colloquio e del punteggio globale attribuito dalla Commissione Esaminatrice ai titoli prodotti, come di seguito riportato:

Nome e Cognome	Titoli su/20	Prova colloquio su/20	Totale su /40
MANGIA GIOVANNI	10,850	18	28,850

Di dare mandato alla U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” - Sede amministrativa di Villa d’Agri per la pubblicazione delle risultanze dell’avviso pubblico in parola esclusivamente sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it con valore di notifica a tutti gli effetti (giusto quanto disposto all’art. 7, del bando di avviso allegato alla D.D.G. n. 2021/00763 dell’01.12.2021);

Di disporre, per le ragioni già enunciate nelle premesse motivazionali, l’assunzione, in qualità di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, con rapporto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo e per **anni uno**, del Dott. MANGIA Giovanni;

Di stabilire che la decorrenza giuridica ed economica dell’assunzione a tempo determinato, pieno ed esclusivo, del candidato *de quo* con decorrenza dal 1° aprile 2022 o diversa e successiva data che sarà indicata in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in ragione delle necessarie attività prodromiche all’assunzione da porsi in essere a cura della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” sede amministrativa di Villa d’Agri;

Di precisare che l’incarico da conferire rimane subordinato, nella sua efficacia temporale, alle norme e/o disposizioni nazionali e regionali interessanti la materia della spesa del personale, nonché alle eventuali e conseguenti ulteriori azioni di riorganizzazione richiesti all’Azienda, con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro;

Di dare atto che la spesa da sostenersi per la copertura a tempo determinato di n. 1 (uno) Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, calcolata su base annua, è stata già quantificata e consolidata con la DDG n. 712 del 15/11/2021, di rimodulazione del PTFP anno 2021, atteso il collocamento a riposo con decorrenza dal 1° aprile 2022 di altro dirigente di igiene e sanità pubblica ivi già considerato

Di demandare alla sig.ra Bruno Santa “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” – sede amministrativa di Villa d’Agri, in qualità di Responsabile di Procedimento, ogni adempimento conseguente afferente la procedura di reclutamento *de qua*.

Il presente atto, in ragione della necessità di acquisire entro il termine sopra richiamato la professionalità oggetto del contratto individuale di lavoro a tempo determinato da stipularsi, è dichiarato immediatamente eseguibile.

Santa Bruno

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Giampaolo Stopazzolo

Stefano Cocco

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Giampaolo Stopazzolo

Il Direttore Amministrativo
Stefano Cocco

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.