



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2023/00314

DEL 12/05/2023

☒ Collegio Sindacale il 12/05/2023

OGGETTO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Indizione Avviso di interpello.

Struttura Proponente

Valutazione e Trattamento giuridico del personale

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Aviso interpello	2	Modello domanda interpello	1

Uffici a cui notificare

--	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 12/05/2023

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

☒ Immediatamente

☐ Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

☐ Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Responsabile dell'UOSD Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale dott.ssa Rosa Colasurdo
relaziona quanto segue:

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 30/03/2010, che prevede la costituzione nelle pubbliche amministrazioni del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare la presenza paritaria di entrambi, e che il presidente è designato dall'Amministrazione;

Vista la direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, sulle modalità di funzionamento e i criteri di composizione e nomina dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in cui si precisa che i componenti sono designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, oltre che da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione ed ha durata quadriennale;

Vista, da ultimo, la Direttiva n. 2/2019 con cui il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno approvato le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha recepito le direttive comunitarie e le disposizioni nazionali medio tempore intervenute, procedendo a definire nuove linee di indirizzo che la P.A. dovrà osservare nell'orientare la propria azione amministrativa ed ad aggiornare gli indirizzi forniti nella precedente Direttiva del 4 marzo 2011;

Richiamata la Deliberazione n. 93 dell'11/02/2021, con cui questa Azienda Sanitaria ha rinnovato il Comitato Unico di Garanzia all'esito di "AVVISO DI INTERPELLO, RISERVATO AL PERSONALE DELL'AZIENDA SANITARIA DI POTENZA, PER L'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE VOLTE ALLA DESIGNAZIONE DEI/LLE COMPONENTI DI NOMINA AZIENDALE NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)", giusta deliberazione di indizione n. 634 del 17/11/2020.

Dato atto che all'esito delle procedure di interpello, esperite ai sensi dell'art. 5 della regolamentazione sulla composizione e funzionamento del CUG approvata con deliberazione n. 801/2017, il CUG ASP è stato così formato: n. 10 componenti titolari, di cui n. 5 di nomina di parte pubblica e n. 5 designazioni di parte sindacale, oltre alle/ai relative/i sostitute/i;

Che con la stessa deliberazione si è provveduto anche alla nomina della presidente, nella persona della dott.ssa Cristiana Fiorillo, Dirigente Medico disciplina di Neuropsichiatria Infantile;

Dato atto che con determinazione n. 2652 del 19/10/2022 si è preso atto delle dimissioni dal servizio della suddetta dirigente, Presidente del Comitato Unico di Garanzia, a far data dal 16 novembre 2022;

Richiamato l'art. 5 del regolamento sulla composizione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, rubricato "Durata e composizione", che testualmente recita:

"Il Presidente del CUG è scelto dal Direttore Generale tra gli appartenenti ai ruoli dell'Azienda e deve possedere tutti i requisiti indicati per i componenti del CUG, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. Il Presidente è scelto tra i componenti designati per il CUG a seguito della procedura di interpello ovvero, in caso di assenza di candidature o di candidature in numero inferiore a quello previsto, è nominato dalla Direzione Generale. Il dipendente nominato dalla Direzione Generale, quale Presidente del CUG, senza procedura di interpello, non può declinare l'incarico, in quanto, come di seguito specificato, da ricomprendere tra i compiti di ufficio. In caso di cessazione anticipata dall'incarico o di dimissioni del Presidente, il nuovo Presidente è nominato con le medesime modalità e dura in carica sino alla scadenza del CUG. In attesa della nomina assumerà il compito di Presidente il vicepresidente. Anche al Presidente si applicano le disposizioni sopra riportate sulla durata e sul rinnovo dell'incarico";

Considerato pertanto che occorre procedere alla ricostituzione di un nuovo CUG ASP, in ottemperanza al dettato normativo;

Dato atto che contestualmente alla pubblicazione del presente avviso si provvederà a richiedere alle OO.SS. rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'azienda, di procedere alla designazione dei propri delegati nell'ambito del CUG;

Richiamato quanto disposto dalla citata Direttiva n. 2/2019 al paragrafo 3.6., in ordine alle modalità di individuazione dei componenti di parte pubblica, in cui si precisa: *"al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione";*

Ritenuto pertanto di dover predisporre, per le finalità di cui sopra e in applicazione dei principi espressi da ultimo nella citata Direttiva n. 2/2019, l'Avviso di interpello con valutazione comparativa dei curricula, rivolto a tutto il personale aziendale, sia appartenente al comparto che alla dirigenza, per la ricostituzione del CUG di questa Azienda Sanitaria;

Preso atto che per la designazione dei propri rappresentanti la Direzione Generale nominerà componenti titolari e supplenti, in numero pari a quello dei rappresentati designati dalle OO.SS. interpellate e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che risultano in possesso dei requisiti indicati nell'avviso, alle risultanze della valutazione comparativa dei curricula;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di indire Avviso di interpello mediante valutazione comparativa dei curricula, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, riservato al personale di questa Azienda Sanitaria, sia area comparto che dirigenza, per l'acquisizione della disponibilità a far parte del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con DDG n. 76 del 20/01/2022, a seguito del Decreto del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 115 del 24/06/2022;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

Di prendere atto che la Presidente del CUG dell'ASP di Potenza, dott.ssa Cristiana Fiorillo, Dirigente Medico di Neuropsichiatria Infantile, è cessata dal servizio dal 16/11/2022 per dimissioni volontarie, giusta determinazione di presa d'atto n. 2652 del 19/10/2022;

Di prendere atto che occorre ricostituire il suddetto organismo paritario, in ottemperanza al dettato normativo, secondo le modalità indicate da ultimo nella Direttiva n. 2/2019 che testualmente recita: *"al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione"*;

Di dare atto che contestualmente alla pubblicazione del presente avviso, si procederà a richiedere alle OO.SS. rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'azienda, di procedere alla designazione dei propri rappresentanti nell'ambito del suddetto organismo paritario;

Di approvare pertanto l'Avviso di interpello, rivolto a tutto il personale della dirigenza e del comparto, al fine di acquisire le dichiarazioni di disponibilità a far parte della componente di nomina aziendale nel CUG, come da allegato schema, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di stabilire che la nomina dei componenti del CUG relativamente ai rappresentanti dell'Amministrazione sarà effettuata dalla Direzione Aziendale mediante la valutazione dei curricula presentati dagli interessati, in numero pari a quello dei rappresentati designati dalle OO.SS. interpellate e nel rispetto della presenza paritaria di entrambi i generi, tra coloro che risultano in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;

Di prevedere che, nel caso in cui, in esito all'avviso di interpello, non si disponga di un sufficiente numero di idonei, rispetto al numero dei componenti titolari e supplenti necessari, per la regolare costituzione del CUG, sia riservata alla Direzione Generale la facoltà di procedere alla nomina, in via unilaterale, attraverso l'individuazione dei restanti componenti in rappresentanza dell'Azienda, nel rispetto della parità di genere, tra le professionalità presenti nelle varie strutture aziendali in possesso dei requisiti indicati nell'avviso di interpello;

Di procedere alla pubblicazione dell'avviso di interpello, per la massima diffusione, sul sito istituzionale dell'ASP.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.

Stefania Traficante

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Luigi D'Angola

Gaetano Rinaldi

Il Direttore Amministrativo
Gaetano Rinaldi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.