



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

NUMERO 2024/D.01856

DEL 22/07/2024

OGGETTO

Presenza d'atto degli esiti positivi delle valutazioni della performance individuale anno 2022 validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione - Personale della Dirigenza.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Direzione Amministrativa
Affari Generali	Direzione Generale
Budget e Controllo di Gestione	Segreteria Direzionale
Direzione Sanitaria	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Antonio Pedota

Il Dirigente dell'Unità Operativa

Premesso che il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), tra le molteplici funzioni, svolga anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della sua conformità alla normativa vigente;

Dato atto che l'O.I.V. ha concluso le attività connesse alla valutazione della performance individuale 2022, mediante validazione della Relazione Annuale sulla Performance anno 2022, Prot. n. 138/OIV, acquisita al Prot. interno n. 68160 del 09.07.2024;

Rilevato che è stato portato a termine il processo di valutazione della performance individuale 2022 del personale dirigente anche dalla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.C. stessa, e comunicato all'O.I.V.;

Richiamate le Deliberazioni:

n. 53/2018, avente ad oggetto *"Approvazione e adozione Regolamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali"*;

n. 597/2024, avente ad oggetto *"Relazione annuale sulla Performance - anno 2022: Approvazione"*;

Atteso che i CC.CC.NN.L delle due aree della Dirigenza interessata (Area Sanità e Area FF.LL.) demandano alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili;

Precisato che

- anche relativamente al 2022 la definizione della quota di risultato maturata dal singolo dirigente avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla verifica del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^a istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale, adottate con deliberazione n. 53/2018;
- la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con riferimento alla quota teorica di riferimento per tipologia di incarico rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale ed al punteggio e peso della struttura di appartenenza, con esclusione dei dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, e sulla base delle disponibilità dei fondi delle aree dirigenziali relativamente al 2022;

Richiamata la deliberazione n. 542 del 03.08.2023, avente ad oggetto *"Rideterminazione della consistenza del Fondo ex art. 95 CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanitaria, in esecuzione alla DGRB n. 292 del 23.05.2023 e dei residui di tutti i fondi della dirigenza per le annualità 2021 e 2022, nonché approvazione della costituzione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali delle aree dirigenziali"*;

Verificata la consistenza effettiva dei residui disponibili sui fondi per ciascuna area contrattuale alla data di adozione del presente provvedimento, tenuto conto di ogni pagamento effettuato a valere sui vari Fondi 2022 successivamente alla data di definizione dei Fondi residui di cui alla richiamata DDG n. 542/2023 (documentazione istruttoria agli atti di questa UOC);

Ricordato che:

- ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 (*“Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN”*), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio;
- nel bilancio aziendale, a seguito dell’applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell’anno di riferimento;
- pertanto, le citate differenze disponibili complessive a valere sui fondi contrattuali per la dirigenza anno 2022 sono state debitamente registrate nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

Considerato che, per quanto riguarda le differenze relative ai fondi di posizione e particolari condizioni delle aree dirigenziali di riferimento - anno 2022 - le relative quote residue non distribuite vanno ad incrementare le risorse dei fondi di risultato 2022 e vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP valido per tale annualità;

Dato atto che la consistenza dei fondi di risultato della dirigenza, complessivamente considerati ed al netto di OO.RR. e IRAP, relativamente al 2022, è la seguente:

AREA DIRIGENZA SANITARIA € 4.614.107,80;

AREA DIRIGENZA A.P.T. € 227.490,77;

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive di retribuzione di risultato anno 2022 spettanti ai dirigenti valutati, calcolate sulla base:

- delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2022 validate dall’OIV;
- delle differenze disponibili per ogni area contrattuale ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento;
- dei criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2022 (Regolamento vigente approvato con DDG n. 53/2018 per la Dirigenza Sanitaria);

Tenuto conto che, con Determinazione n. 2980 del 30.11.2023 si è dato atto che, a seguito di verifiche relative alla

definizione delle quote di risultato 2021 dei dirigenti dell'Area Sanitaria, sono emersi degli errori di calcolo e che, con apposite note protocollate, inviate dalla U.O.S.D. Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale ASP e custodite agli atti, i dipendenti interessati sono stati informati circa le somme erroneamente corrisposte e le modalità di restituzione degli importi stessi;

Considerato che, all'esito delle verifiche contabili condotte dalla U.O.C. Economico Finanziaria, ad oggi, risultano non restituite le somme dettagliate nella nota Prot. n. 70285 del 15.07.2024 trasmessa alla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dalla citata U.O.C.;

Rilevata la doverosità del recupero di quanto indebitamente pagato a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021;

Considerato, pertanto, necessario effettuare il recupero, per i dipendenti inadempienti rispetto all'obbligazione di restituzione dell'indebito percepito a mezzo conguaglio, a valere sulle quote spettanti ai dirigenti di cui alla nota Prot. n. 70285 del 15.07.2024 a titolo di premialità per l'anno 2022;

DETERMINA

Giusta la premessa in narrativa, che si intende in questa sede integralmente richiamata e trascritta:

✓ **di prendere atto** delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2022 a seguito dell'avenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale (validazione della "Relazione annuale sulla Performance - anno 2022", nota Prot. n. 138/OIV, acquisita al Prot. interno n. 68160 del 09.07.2024, custodita agli atti);

✓ **di procedere** al recupero, per i dipendenti inadempienti rispetto all'obbligazione di restituzione dell'indebito percepito, a mezzo conguaglio a valere sulle quote spettanti ai dirigenti di cui alla nota Prot. n. 70285 del 15.07.2024 a titolo di premialità per l'anno 2022;

e, per l'effetto:

✓ **di dare atto** che in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2022 validate dall'OIV, il calcolo dei citati importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato anno 2022 è stato effettuato sulla base:

- delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2022 validate dall'OIV;
- delle differenze disponibili per ogni area contrattuale ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento;
- dei criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2022 (Regolamento vigente approvato con DDG n. 53/2018 per la Dirigenza Sanitaria);

- ✓ **di dichiarare** chiuso il ciclo di valutazione della performance individuale ASP anno 2022 e di disporre il pagamento delle quote spettanti a ciascun Dirigente, a titolo di retribuzione di risultato 2022, con le competenze stipendiali di luglio 2024;
- ✓ **di dare atto** che tutti gli atti presupposti al pagamento di cui al punto precedente sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- ✓ **di trasmettere** il presente atto:
al Collegio Sindacale;
all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
al Responsabile Aziendale per la Trasparenza e per la Prevenzione della Corruzione (RPCT).
che, per ogni attività connessa alla funzione, potranno richiedere di accedere alla documentazione presupposta.

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.