



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

NUMERO 2025/D.02891

DEL 23/10/2025

OGGETTO

Presa d'atto degli esiti positivi delle valutazioni della performance individuale anno 2023 validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione - personale Dirigente.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

Economico Patrimoniale	Direzione Amministrativa
Affari Generali	Direzione Generale
Budget e Controllo di Gestione	Segreteria Direzionale
Direzione Sanitaria	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

RISERVATO ALL'UNITA' OPERATIVA PROPONENTE (IMPUTAZIONE BUDGET)

Centro di Costo	Importo €	Centro di Costo	Importo €

Antonio Pedota

Il Dirigente dell'Unità Operativa

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

Premesso che il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che l'Organismo Indipendente della Valutazione della Performance (di seguito O.I.V.), tra le molteplici funzioni, svolga anche il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della sua conformità alla normativa vigente;

Richiamata la D.D.G. n. 870 del 17.10.2025, avente ad oggetto "Relazione annuale sulla Performance - anno 2023. Approvazione" e preso atto della conclusione delle attività connesse alla valutazione della performance individuale 2023 da parte dell'O.I.V., mediante validazione della Relazione Annuale sulla Performance anno 2023, nota Prot. n. 234/OIV, acquisita al Prot. interno n. 98988 del 21.10.2025;

Richiamata la Deliberazione ASP n. 53/2018 avente ad oggetto "Approvazione e adozione Regolamento nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale delle aree dirigenziali";

Rilevato che è stato portato a termine il processo di valutazione della performance individuale 2023 del personale dirigente anche dalla U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, giusta documentazione custodita agli atti dell'U.O.C. stessa, e comunicato all'O.I.V.;

Preso atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2023, a seguito dell'avvenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale, operazione prodromica alla chiusura del ciclo di valutazione anno 2023;

Atteso che:

- per quanto riguarda l'attribuzione e la definizione della retribuzione di risultato ai dirigenti, l'art. 66 del C.C.N.L. Dirigenza Funzioni Locali del 17/12/2020, Sezione III, affida alla contrattazione collettiva integrativa la relativa disciplina, materia che non rientra tra le materie escluse dalla contrattazione integrativa aziendale ex art. 54 del D.Lgs n. 150 del 2009;
- l'art. 66, al comma 1 - lett. 4), stabilisce, infatti, che in sede di contrattazione integrativa devono essere regolati, fra l'altro, i criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato; in tale ambito sono altresì definite le misure percentuali di cui all'art. 30;
- l'ex art. 7 del C.C.N.L. Area Dirigenziale della Sanità 2016/2018 del 19/12/2019 demanda alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili;
- per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli ex artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato);

Precisato che

- anche relativamente al 2023 la definizione della quota di risultato maturata dal singolo dirigente avviene secondo il criterio della proporzionalità ed in base alla reale partecipazione ed effettiva presenza dei dirigenti, alla verifica

del grado di raggiungimento dei risultati conseguiti dalle strutture aziendali e all'esplicitazione di un giudizio da parte del valutatore di 1^a istanza attraverso la compilazione delle schede di valutazione della performance individuale, adottate con deliberazione n. 53/2018;

- la quantificazione del compenso individuale viene effettuata a cura dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con riferimento alla quota teorica di riferimento per tipologia di incarico rapportato al punteggio conseguito nella valutazione individuale ed al punteggio e peso della struttura di appartenenza, con esclusione dei dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, e sulla base delle disponibilità dei fondi delle aree dirigenziali;

Richiamate:

- la D.D.G. n. 542 del 03.08.2023, riferita all'approvazione dei fondi contrattuali relativi alla dirigenza per l'anno 2023;
- la D.D.G. n. 726 del 29/08/2025, avente ad oggetto "Rideterminazione della consistenza di tutti i Fondi della Dirigenza Sanitaria per gli anni 2022, 2023, 2024 e 2025 e dei Fondi della Dirigenza PTA per gli anni 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 e presa d'atto del parere favorevole del Collegio Sindacale.";
- la Determina n. 2522 del 19/09/2025, riferita alla determinazione dei residui dei fondi contrattuali 2023;

Ricordato che:

- ai sensi del Decreto del Ministero della Salute 15 giugno 2012 ("Nuovi modelli di rilevazione economica «Conto economico» e «Stato patrimoniale» delle Aziende del SSN"), tutte le movimentazioni di competenza che riguardano il personale devono avvenire nelle voci di costo del personale ed in contropartita a debiti verso dipendenti al fine di evitare una sistematica sottostima dei costi del personale derivante da imputazioni di tali spesa soltanto ad accantonamenti che, per loro natura, non gravano in maniera diretta sul bilancio;
- nel bilancio aziendale, a seguito dell'applicazione del citato D.M., sono previsti conti di accantonamento per spese del personale soltanto per i rinnovi contrattuali e non sono contemplati altri tipi di accantonamenti per tali voci di spesa, quali ad esempio i conti di accantonamento per incentivi di risultato non erogati entro il 31/12 dell'anno di riferimento;
- pertanto, le citate differenze disponibili complessive a valere sui fondi contrattuali per la dirigenza anno 2023 sono state debitamente registrate nei conti di bilancio accesi ai costi del personale ed in contropartita a debiti verso i dipendenti distinti per singoli ruoli di competenza;

Considerato che, per quanto riguarda le differenze relative ai fondi di posizione e particolari condizioni delle aree dirigenziali di riferimento - anno 2023 - le relative quote residue non distribuite vanno ad incrementare le risorse dei fondi di risultato 2023 e vengono distribuite secondo i principi ed i criteri generali introdotti dal D. Lgs. 150/2009 e recepiti dal suddetto sistema premiante della dirigenza ASP valido per tale annualità;

Dato atto che la consistenza dei residui disponibili dei fondi contrattuali 2023 della dirigenza (ex art. 95 CCNL 2019/2021), giusta determinazione n. 2522 del 19.09.2025, è la seguente:

AREA DIRIGENZA SANITARIA € 6.062.691,79;

AREA DIRIGENZA A.P.T. € 398.741,97

Richiamati gli accordi di contrattazione integrativa, rispettivamente del 07.09.2023 e del 05.10.2023, per l'attribuzione di una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato ad una limitata quota di personale dirigente che ha conseguito le valutazioni più elevate e per il riconoscimento di una maggiorazione, per il solo anno 2023, ai dirigenti titolari di incarico ad interim;

Preso atto che il numero di dirigenti interessati dalla maggiorazione del 30% di cui sopra è pari a 43, di cui n. 4 dirigenti amministrativi e n. 39 dirigenti medici, ed il totale corrisposto ammonta a € 313.631,50;

Visto l'art. 21 del Regolamento per la Valutazione della Dirigenza, allegato alla Deliberazione n. 53 del 29/01/2018, secondo cui il 10% del residuo disponibile del fondo è accantonato allo scopo di finanziare specifici strumenti per premiare il merito e le professionalità;

Visto il riepilogo delle quote teoriche e delle quote effettive di retribuzione di risultato anno 2023 spettanti ai dirigenti valutati, calcolate sulla base delle risultanze positive del percorso di valutazione della performance organizzativa 2023 validate dall'OIV, delle differenze disponibili per ogni area contrattuale ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel suddetto sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2022 (Regolamento vigente approvato con DDG n. 53/2018 per la Dirigenza Sanitaria;

DETERMINA

Giusta la premessa in narrativa, che si intende in questa sede integralmente richiamata e trascritta:

- ✓ di prendere atto delle risultanze positive del processo di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti responsabili di struttura e dei dirigenti afferenti alle singole strutture dell'ASP per il 2023 a seguito dell'avvenuta conclusione e dell'attestazione della legittimità da parte dell'O.I.V. del relativo iter procedimentale, mediante validazione della Relazione Annuale sulla Performance anno 2023, nota Prot. n. 234/OIV, acquisita al Prot. interno n. 98988 del 21.10.2025;

E per l'effetto di dare atto che:

- ✓ in esito alle risultanze positive del percorso di valutazione della performance 2023 validate dall'OIV, il calcolo dei citati importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato anno 2023 è stato effettuato sulla base delle differenze complessive nette disponibili a valere sui fondi contrattuali relativi alle aree della dirigenza per l'anno 2023, comprensive dei valori relativi ai fondi di risultato e delle quote residue non distribuite degli altri fondi, ed in applicazione delle regole generali stabilite nei CC.CC.NN.LL. di riferimento e dei criteri stabiliti nel sistema premiante della dirigenza ASP relativo al 2023, della citata delibera n. 53/2018 e degli accantonamenti di cui al Regolamento allegato alla medesima delibera;

- ✓ di dichiarare chiuso il ciclo di valutazione della performance individuale ASP anno 2023;
- ✓ di notificare on-line il presente provvedimento agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio, nonché agli interessati a mezzo e-mail istituzionale;
- ✓ di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, fatta salva ogni eventuale ulteriore e successiva richiesta di documentazione integrativa da parte dell'organo di controllo al fine di garantire un opportuno e necessario controllo collaborativo; all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al Responsabile Aziendale per la Trasparenza nonché al Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione, per opportuna conoscenza; al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai referenti sindacali aziendali del personale delle aree dirigenziali.

Gianna Buongermino

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
--