



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2022/00005

DEL 04/01/2022

Collegio Sindacale il 04/01/2022

OGGETTO

Indizione Concorso Pubblico Unico Regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura di complessivi n. 14 posti di Dirigente Medico - discipline di Endocrinologia, Geriatria, Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, Medicina Fisica e Riabilitazione

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
bando concorso unico regionale	12		

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (LAG)
Gestione del Personale - (VEN)	Affari Generali
Segreteria Direzionale	Comunicazione e Relazioni Esterne - (PZ)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 04/01/2022

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Viste e richiamate:

- il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii.* e, in particolare, gli artt. 6 e 6-ter;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale delle amministrazioni pubbliche, entrato in vigore a far data dal 27/07/2018 con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 – Serie Generale;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 e in particolare l'art. 11;
- le Deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 798 del 6 novembre 2019 con la quale la Giunta Regionale, in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 già richiamato, ha indicato, in linea con le risultanze trasmesse anche al Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23 marzo 2002, in € 104.637.000, il limite di spesa, per l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, per l'annualità 2019;
 - n. 799 del 6 novembre 2019, con la quale la Giunta Regionale ha adottato specifica Direttiva con la quale sono state rese indicazioni operative relativamente alla redazione, da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale, dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP), nonché precisate le modalità di approvazione degli stessi;
- la D.D.G. n. 2020/00766 del 22/12/2020 con la quale è stato adottato, in via provvisoria, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019;
- la D.G.R. Basilicata 29 dicembre 2020, n. 1019, pubblicata sul B.U.R.B. – Supplemento ordinario – n. 1 del 02/01/2021, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023 di questa Azienda Sanitaria proposto con D.D.G. n. 766/2020;
- la D.D.G. n. 2021/00050 del 26/01/2021 con la quale, per l'effetto, giusta previsione dell'art. 7 del D.M. 8 maggio 2018, già richiamato, è stato adottato, in via definitiva, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2021/2023 comunicato al MEF, tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., in data 03/02/2021;
- la D.D.G. n. 2021/00712 del 15/11/2021 e successiva D.D.G. n. 2021/00808 del 17/12/2021 di integrazione con le quali è stato rimodulato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, limitatamente all'annualità 2021, trasmesse al competente Dipartimento regionale per la successiva approvazione da parte della Giunta Regionale;
- la D.D.G. n. 2021/00773 del 10/12/2021 di adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 in ottemperanza alle disposizioni contenute nelle DD.G.R. Basilicata n. 798/2019 e n. 799/2019, trasmessa alla Regione Basilicata – Dipartimento Politiche della Persona, per la successiva approvazione da parte della Giunta Regionale;

Dato atto che nel P.T.F.P. 2021/2023 dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, con riferimento alle assunzioni anno 2021, è stata prevista, tra gli altri, la copertura a tempo indeterminato, confermata nella rimodulazione del P.T.F.P. 2021/2023, limitatamente all'annualità 2021, e nel P.T.F.P. 2022/2024, di:

- n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Endocrinologia;
- n. 1 (uno) posto di Dirigente Medico – disciplina di Geriatria;
- n. 4 (quattro) posti di Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- n. 2 (due) posti di Dirigente Medico – disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione;

Richiamata la D.G.R. Basilicata 4 febbraio 2021, n. 53, pubblicata sul B.U.R.B. – parte I del 16/02/2021, recante: “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 delle Aziende Sanitarie della Regione Basilicata. Concorsi Unici Regionali: Atto di indirizzo*”, con la quale, tra l'altro:

- sono stati definiti gli “*Indirizzi Operativi*” per l'acquisizione a tempo indeterminato del personale delle aree della Dirigenza e del Comparto attraverso l'indizione di concorsi unici regionali, anche al fine di garantire omogeneità e trasparenza alle procedure concorsuali;
- sono stati individuati i profili della Dirigenza e del Comparto il cui reclutamento, nel rispetto dei PP.TT.F.P. 2021-2023 adottati in via definitiva dalle Aziende del S.S.R., è assoggettato alla procedura del concorso unico regionale, nonché l'Azienda Capofila;
- è stata demandata alle Aziende Sanitarie la predisposizione di un Protocollo Operativo Interaziendale per la gestione unitaria dei concorsi dei profili comuni, oltre alla predisposizione e redazione di bandi unici condivisi;

Preso atto, per l'effetto, **che**:

- con D.D.G. n. 2021/00165 del 03/03/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto al recepimento della D.G.R. Basilicata n. 53/2021, già richiamata, e all'approvazione, in attuazione della citata D.G.R., del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali, per come concordato tra le Aziende del SSR;
- con D.D.G. n. 2021/00300 del 29/04/2021 questa Azienda Sanitaria ha provveduto ad approvare, in sostituzione del precedente approvato con D.D.G. n. 165/2021, un nuovo “*Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali*”, per come concordato tra le Aziende del SSR, a seguito della richiesta di modificazione all'uopo trasmessa dal Dipartimento Politiche della Persona con nota prot. n. 53794/13A2 del 08/03/2021, acquisita al prot. ASP n. 27283 del 09/03/2021;

Evidenziato che la citata D.G.R. n. 53/2021 ha indicato questa Azienda Sanitaria come Capofila, tra le altre, per le procedure concorsuali relative ai seguenti profili della Dirigenza medica:

- ❖ Dirigente Medico – disciplina di Endocrinologia;
- ❖ Dirigente Medico – disciplina di Geriatria;
- ❖ Dirigente Medico – disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
- ❖ Dirigente Medico – disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione;

Dato atto della improcrastinabile necessità di procedere all'indizione di apposita procedura concorsuale mirante all'acquisizione delle sopra richiamate figure professionali;

Rilevato che, a seguito di interlocuzioni formali ed informali con le altre Aziende del S.S.R. è emerso che, al netto di quanto stabilito dall'art. 2, comma 3, del Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali, i fabbisogni di personale, con riferimento a quanto previsto nei rispettivi Piani Triennali per l'anno 2021, da reclutarsi mediante Concorsi Unici e riferiti alle sopra citate figure professionali sono i seguenti:

Profilo Professionale della Dirigenza medica	ASP	ASM	AOR "San Carlo"	CROB	TOTALE
Dirigente Medico di Endocrinologia	1	0	1		2
Dirigente Medico di Geriatria	1	1	0	0	2
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	4	1	0	0	5
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	2	1	2	0	5
TOTALI	8	3	3	0	14

Richiamati:

- ❖ il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mmi.ii.;
- ❖ il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mmi.ii.;
- ❖ per quanto applicabile, la normativa di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483: "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- ❖ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- ❖ la normativa sulle discipline equipollenti ed affini (D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998 e s.m.i.);
- ❖ l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, e, in particolare, i commi 547 e 548 (come in ultimo modificati dall'art. 3-bis, co. 1, lett. a), del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 17 luglio 2020, n. 77) in materia di partecipazione alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario degli iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, con i chiarimenti esplicitati nei medesimi commi;
- ❖ la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e, in particolare, l'art. 20, comma 2-bis, come aggiunto dall'art. 25, comma 9, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni nella Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- ❖ la Legge n. 125/1991 e ss.mmi.ii. e il D.Lgs n. 198/2006 in tema di pari opportunità;
- ❖ il D.Lgs. n. 196/2003 concernente il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e il nuovo Regolamento europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. (General Data Protection Regulation) Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE;
- ❖ il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98 ed in particolare l'art. 42 in materia di soppressione di certificazioni sanitarie;

- ❖ tutta la vigente normativa in materia di documentazione, certificazioni e dichiarazioni (L. 241/90 e ss.mm.ii.; D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.; art. 15 L. n. 183/2011);
- ❖ il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- ❖ la vigente normativa contrattuale per l’Area Sanità;

Visto il relativo bando di concorso unico regionale nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di precisare che:

- nel “*Protocollo Operativo Interaziendale – Concorsi Unici Regionali*”, approvato con D.D.G. n. 2021/00300 del 29/04/2021 e già richiamato, è stato stabilito, all’art. 10 – *norme finali*, che per i concorsi banditi dalle singole Aziende, per i quali non abbiano avuto inizio le prove di esame, “*si procederà alla revoca del concorso bandito dalla singola Azienda e all’indizione della procedura in forma aggregata, facendo comunque salve le domande già presentate*”;
- le Aziende partecipanti provvederanno, pertanto, alla revoca delle eventuali procedure concorsuali avviate e alla trasmissione delle domande pervenute a questa ASP, nella sua veste di Azienda capofila;
- per l’effetto sono stati inseriti, a cura della U.O. proponente, nella procedura informatica dell’Azienda Sanitaria Locale di Potenza “*Atti digital*”, ai fini della loro approvazione, appositi Provvedimenti di revoca dei seguenti concorsi pubblici indetti da questa Azienda Sanitaria:
 - concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 (uno) posto di Dirigente medico – disciplina di Endocrinologia, indetto con Deliberazione del Commissario con i poteri del Direttore Generale n. 2018/00264 del 20/04/2018, pubblicato integralmente sul B.U.R. della Basilicata – parte II – n. 18 del 01/05/2018 e, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^a S.S. “*Concorsi ed Esami*” n. 42 del 29/05/2018;
 - concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 (tre) posti di Dirigente medico – disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione, indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 2020/00397 del 27/07/2020, pubblicato integralmente sul B.U.R. della Basilicata – parte II – n. 72 del 01/08/2020 e, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^a S.S. “*Concorsi ed Esami*” n. 75 del 25/09/2020;
- fermo restando che le candidature già presentate restano valide, i candidati che intendano integrare i titoli debbono presentare una nuova domanda di partecipazione nelle forme previste dal bando di concorso unico regionale;

Ritenuto di precisare, altresì, che:

- i posti messi a concorso sono relativi ad assunzioni stabilite nei rispettivi Piani triennali dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 delle Aziende partecipanti e, in particolare, a quelli previsti per l’annualità 2021;
- le conseguenti graduatorie finali di merito potranno essere utilizzate dalle Aziende interessate:
 - per la copertura di posti ulteriori e non già indicati negli atti di programmazione, dovute a cessazioni di personale non previste o prevedibili;

- per la copertura dei posti derivanti dall'esito infruttuoso delle eventuali procedure di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., indette da ciascuna Azienda nel limite massimo del 25% previsto dalla D.G.R. Basilicata n. 53/2021, già richiamata, fermo restando quanto stabilito dalla Legge 19 giugno 2019, n. 56 e, in particolare, dall'art. 3, comma 8, a tenore del quale: *"...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*;
- nei limiti della vigenza delle relative graduatorie, per la copertura di posti ulteriori previsti negli atti triennali di programmazione delle singole Aziende;

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di procedere, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 14 (quattordici) posti di Dirigente Medico – discipline di Endocrinologia, Geriatria, Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica e Medicina Fisica e Riabilitazione, dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale della Dirigenza medica	ASP	ASM	AOR "San Carlo"	CROB	TOTALE
Dirigente Medico di Endocrinologia	1	0	1		2
Dirigente Medico di Geriatria	1	1	0	0	2
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	4	1	0	0	5
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	2	1	2	0	5
TOTALI	8	3	3	0	14

Di approvare il relativo bando di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di procedere**, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997 e per le ragioni già espresse nelle premesse motivazionali, all'indizione di apposito concorso pubblico unico regionale, in forma aggregata tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale di Basilicata, per la copertura a tempo indeterminato di complessivi n. 14 (quattordici) posti di Dirigente Medico – discipline di Endocrinologia, Geriatria, Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica e Medicina Fisica e Riabilitazione, dando atto che i posti sono così ripartiti:

Profilo Professionale della Dirigenza medica	ASP	ASM	AOR "San Carlo"	CROB	TOTALE
Dirigente Medico di Endocrinologia	1	0	1		2
Dirigente Medico di Geriatria	1	1	0	0	2
Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica	4	1	0	0	5
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	2	1	2	0	5
TOTALI	8	3	3	0	14

- ✓ **di approvare** il relativo bando di concorso nel testo che si allega al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- ✓ **di dare mandato** alla U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Lagonegro, per la pubblicazione integrale del bando di concorso unico regionale sul B.U.R. della Regione Basilicata – parte II e, per estratto, sulla G.U.R.I. – 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", e sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it;
- ✓ **di indicare**, quale Responsabile del Procedimento, il Dott. Paolo Schettini - U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", al quale saranno demandati tutti gli adempimenti conseguenti;
- ✓ **di notificare** il presente Provvedimento all'Azienda Sanitaria Locale di Matera (ASM), all'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" di Potenza (AOR) e all'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico – Centro di Riferimento Oncologico della Basilicata (CROB);

✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare *on line* agli Uffici indicati in indirizzo.

Gli atti e la documentazione richiamati e non materialmente allegati alla presente Deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" che ne cura la conservazione.

Paolo Schettini

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Lorenzo Bochicchio

Giacomo Chiarelli

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Chiarelli

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.