



Servizio Sanitario Regionale Basilicata
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2026/00200

DEL 06/03/2026

Collegio Sindacale il 06/03/2026

OGGETTO

Avviso di selezione pubblica di incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie - "Piano DNA Regione Basilicata – Fondo per il Contrasto dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione" presso DCA di Chiaromonte "Centro G. Gioia", indetto con DDG n. 544 del 26/06/2025. Approvazione atti della Commissione Esaminatrice ed adempimenti conseguenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
ALLEGATO A	1	ALLEGATO B	1

Uffici a cui notificare

Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Gestione del Personale - (LAG)	Budget e Controllo di Gestione
Gestione Amministrativa Presidi Ospedalieri e Distretti	Economico Finanziaria
Direzione Sanitaria	Dipartimento Salute Mentale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 06/03/2026

La presente diviene
eseguibile ai sensi
dell'art.44 della L.R.
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta
approvazione
regionale

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 2025/00544 del 26/06/2025 è stato indetto l' "Avviso di selezione pubblica, mediante elementi curriculari ed eventuale colloquio, per l'affidamento sino al termine del 30 giugno 2026 di incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, da destinare alla realizzazione delle attività nell'ambito del "Piano DNA Regione Basilicata – Fondo per il Contrasto dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione" presso DCA di Chiaromonte "Centro G. Gioia";
- il presente avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale www.aspbasilicata.it – sezione "Concorsi – Avvisi", con scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, da trasmettere unicamente tramite le modalità di cui all'art. 5 del bando, previsto per le ore 23:59:59 del giorno 14 luglio 2025 (10° giorno successivo alla pubblicazione del bando);

Atteso che:

- con Deliberazione ASP n. 2025/00880 del 24/10/2025, si è disposta l'ammissione finale di n. 28 candidati partecipanti all'Avviso di che trattasi, di cui n. 23 per il profilo di "Dirigente Psicologo" e n. 5 quali candidati "Esperti in Scienze Motorie";
- con Deliberazione ASP n. 2025/00880 del 24/10/2025, altresì, è stata nominata la Commissione incaricata della valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi e dell'eventuale espletamento della prova colloquio;

Rilevato che la Commissione, come nominata con Deliberazione n. 880/2025, ha ultimato la procedura di selezione in parola, procedendo alla formulazione della graduatoria finale di merito, previa valutazione dei titoli;

Preso atto degli esiti della procedura di selezione di cui ai quattro verbali della Commissione Esaminatrice, custoditi agli atti della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";

Riconosciute la regolarità;

Dato atto che la graduatoria generale finale di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione Esaminatrice, comprende:

- ✓ n. 23 (ventitre) candidati per il profilo di "Dirigente Psicologo";
- ✓ n. 5 (cinque) candidati per il profilo di "Esperto in Scienza Motorie";

Ritenuto, pertanto, di doversi procedere all'approvazione degli atti dell'Avviso richiamato e delle graduatoria finali di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione, tenuto conto del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice alla valutazione curriculare, come riportato nei due appositi elenchi acclusi al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale (Allegato A e Allegato B);

Precisato che l'Azienda procederà con le verifiche sulla veridicità del contenuto delle di chiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. e che, in caso di dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste;

Dato atto che, come espressamente indicato nell'art. 3 "Modalità di svolgimento e durata dell'incarico": *"il professionista dovrà garantire la propria presenza mediante accessi da concordare con il Responsabile del Servizio, con flessibilità oraria e per n. 8 ore settimanali. L'incarico decorrerà dalla data indicata nel contratto di collaborazione all'atto di sottoscrizione e verrà svolto sino al termine del 30 giugno 2026."*;

Precisato che, i compensi indicati nell'avviso, ossia: € 16.000,00 onnicomprensivo per il Dirigente Psicologo e € 8.000,00 onnicomprensivo per l'Esperto di Scienze Motorie, sono stati previsti per tutta la durata del progetto;

Rilevato, pertanto, che i corrispettivi di cui sopra costituiscono la misura massima e saranno commisurati al periodo di vigenza dell'incarico da conferire, ossia dalla data di decorrenza contrattuale del contratto fino alla data del 30 giugno 2026 (data di conclusione del progetto);

Considerato che, il compenso è stato definito per la durata di 1 anno di attività prevista come da progetto e un impegno di n. 8 ore settimanali, ossia 416 ore annue, per un compenso orario lordo di € 38,46 per il Dirigente Psicologo e € 19,23 per l'Esperto in Scienze Motorie;

Attesa l'esigenza di provvedere alla copertura delle professionalità sopra richiamate, mediante conferimento dell'incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, dalla data del 01 marzo 2026, o altra diversa data in considerazione degli adempimenti propedeutici alla stipulazione del contratto, e sino al termine del 30 giugno 2026, fatta salva la risoluzione anticipata ovvero l'eventuale proroga contrattuale, all'uopo utilizzando la graduatoria finale di merito approvata con il presente provvedimento, e procedendo, a tal fine, alla convocazione dei candidati vincitori, di cui alla tabella ut supra;

Stabilito che:

- la durata dell'incarico sarà indicata in sede di sottoscrizione del contratto di incarico libero professionale, in ragione delle necessarie attività prodromiche all'assunzione da porsi, in essere a cura della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane";
- in ragione della data di decorrenza, ossia 01 marzo 2026, e la disposizione di cui all'art. 3 del bando, secondo cui *"Il corrispettivo di cui sopra costituisce la misura massima prevista e sarà commisurato ad eventuale durata più breve del contratto o minore prestazione oraria"*, il compenso onnicomprensivo da attribuire ai professionisti sarà definito in base alla data di inizio dell'incarico, alle ore effettivamente svolte e rendicontate dalla responsabile del progetto nonché Responsabile del DCA di Chiaromonte;

- al Dirigente Psicologo verrà attribuito un compenso orario lordo di € 38,46;
- all'Esperto in Scienze Motorie verrà attribuito un compenso orario lordo di € 19,23;
- il corrispettivo da pagare a ciascun professionista avverrà sulla base di apposito rendiconto della prestazione svolta attestato dal responsabile del progetto e di regolare documento fiscale;

Stabilito, altresì, che, l'Azienda potrà risolvere il contratto prima della scadenza del termine del 30 giugno 2026, nei seguenti casi:

- quando successivamente al conferimento ed alla stipula del contratto siano emersi profili di inidoneità professionale del collaboratore tali da rendere impossibile la realizzazione del progetto o del risultato;
- se il prestatore non ponga in essere le prestazioni oggetto dell'incarico;
- se vengano meno le specifiche esigenze che hanno determinato il conferimento dell'incarico stesso;

Precisato che, l'Azienda si riserva il diritto di non addvenire alla sottoscrizione del contratto di incarico in caso di esito non favorevole dell'eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura assunzionale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché esito non favorevole di ogni ulteriore controllo da svolgersi ad opera dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e che risulti ostativo alla stipulazione del conseguente contratto di lavoro;

Precisato, altresì, che, il conferimento dell'incarico è subordinato all'apertura di una partita IVA, nonché alla sottoscrizione di idonea polizza assicurativa, a carico dell'interessato:

- per gli infortuni e le malattie professionali, con il massimale minimo pari ad € 250.000,00 per morte e € 250.000,00 per infortunio e malattia professionale, valida per tutta la durata del contratto libero professionale;
- per la responsabilità civile verso terzi, compresa di copertura della colpa grave, per un massimale non inferiore a € 1.000.000,00 (con la precisazione che fra i terzi devono essere ricompresi anche i dipendenti ASP e tutti coloro che vi prestano attività in virtù di rapporti convenzionale, o in quanto titolari di incarichi libero professionale o di collaborazione coordinata e continuativa);

Dato atto che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Di prendere atto della narrativa in premessa, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di approvare, dli atti ed i verbali della Commissione Esaminatrice dell'“*Avviso di selezione pubblica, mediante elementi curriculari ed eventuale colloquio, per l'affidamento sino al termine del 30 giugno 2026 di incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n.*

165/2001 e ss.mm.ii, da destinare alla realizzazione delle attività nell'ambito del "Piano DNA Regione Basilicata – Fondo per il Contrasto dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione" presso DCA di Chiaromonte "Centro G. Gioia";

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 202500303 del 19 Dicembre 2025;

Letta e valutata la proposta deliberativa riportata in narrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **di prendere atto**, della narrativa in premessa, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- **di approvare**, dli atti ed i verbali della Commissione Esaminatrice dell' "Avviso di selezione pubblica, mediante elementi curriculari ed eventuale colloquio, per l'affidamento sino al termine del 30 giugno 2026 di incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, da destinare alla realizzazione delle attività nell'ambito del "Piano DNA Regione Basilicata – Fondo per il Contrasto dei Disturbi della Nutrizione e dell'Alimentazione" presso DCA di Chiaromonte "Centro G. Gioia";
- **di prendere atto** degli esiti dell'Avviso richiamato e delle graduatorie finali di merito, secondo l'ordine formulato dalla Commissione, tenuto conto del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice alla valutazione curriculare, come riportato nei due appositi elenchi acclusi al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale (Allegato A e Allegato B);
- **di procedere** al conferimento dell'incarico libero professionale di n. 1 Dirigente Psicologo e n. 1 Esperto in Scienze Motorie, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, dalla data del 01 marzo 2026, o altra diversa data in considerazione degli adempimenti propedeutici alla stipulazione del contratto, e sino al termine del 30 giugno 2026, fatta salva la risoluzione anticipata ovvero l'eventuale proroga contrattuale, all'uopo utilizzando la graduatoria finale di merito approvata con il presente provvedimento, e procedendo, a tal fine, alla convocazione dei candidati vincitori, di cui alla tabella ut supra;

- **di stabilire che:**

- la durata dell’incarico sarà indicata in sede di sottoscrizione del contratto di incarico libero professionale, in ragione delle necessarie attività prodromiche all’assunzione da porsi, in essere a cura della U.O.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;
 - in ragione della data di decorrenza, ossia 01 marzo 2026, e la disposizione di cui all’art. 3 del bando, secondo cui *“Il corrispettivo di cui sopra costituisce la misura massima prevista e sarà commisurato ad eventuale durata più breve del contratto o minore prestazione oraria”*, il compenso omnicomprendivo da attribuire ai professionisti sarà definito in base alla data di inizio dell’incarico, alle ore effettivamente svolte e rendicontate dalla responsabile del progetto nonché Responsabile del DCA di Chiaromonte;
 - al Dirigente Psicologo verrà attribuito un compenso orario lordo di € 38,46;
 - all’Esperto in Scienze Motorie verrà attribuito un compenso orario lordo di € 19,23;
 - il corrispettivo da pagare a ciascun professionista avverrà sulla base di apposito rendiconto della prestazione svolta attestato dal responsabile del progetto e di regolare documento fiscale;
- **di stabilire, altresì, che**, l’Azienda potrà risolvere il contratto prima della scadenza del termine del 30 giugno 2026, nei seguenti casi:
- quando successivamente al conferimento ed alla stipula del contratto siano emersi profili di inidoneità professionale del collaboratore tali da rendere impossibile la realizzazione del progetto o del risultato;
 - se il prestatore non ponga in essere le prestazioni oggetto dell’incarico;
 - se vengano meno le specifiche esigenze che hanno determinato il conferimento dell’incarico stesso;
- **di precisare che**, l’Azienda si riserva il diritto di non addvenire alla sottoscrizione del contratto di incarico in caso di esito non favorevole dell’eventuale controllo sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, rese in sede di partecipazione alla procedura assunzionale, ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i., e che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché esito non favorevole di ogni ulteriore controllo da svolgersi ad opera dell’U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e che risulti ostativo alla stipulazione del conseguente contratto di lavoro;
- **di precisare che,, altresì, che**, il conferimento dell’incarico è subordinato all’apertura di una partita IVA, nonché alla sottoscrizione di idonea polizza assicurativa, a carico dell’interessato:
- per gli infortuni e le malattie professionali, con il massimale minimo pari ad € 250.000,00 per morte e € 250.000,00 per infortunio e malattia professionale, valida per tutta la durata del contratto libero professionale;
 - per la responsabilità civile verso terzi, compresa di copertura della colpa grave, per un massimale non inferiore a € 1.000.000,00 (con la precisazione che fra i terzi devono essere ricompresi anche i dipendenti ASP e tutti coloro che vi prestano attività in virtù di rapporti convenzionale, o in quanto titolari di incarichi libero professionale o di collaborazione coordinata e continuativa);

- **di dare mandato** all'U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", Sede amministrativa di Potenza, per la sola sottoscrizione dei contratti di cui in oggetto;
- **di dare atto che** i costi da sostenersi per gli incarichi libero professionali saranno imputati al budget assegnato all'Azienda per l'Awiso de quo;
- **di demandare** qualsiasi altro adempimento successivo alla sottoscrizione dei predetti incarichi alla Responsabile Scientifica del progetto, dott.ssa Rosa Trabace, e alla Responsabile Amministrativa, dott.ssa Giovanna Mazziotta, Collaboratrice Amministrativa Professionale dell'U.O.C. Gestione Amministrativa Presidi e Distretti;
- **di dare atto, altresì, che** gli atti e la documentazione richiamati in premessa e non materialmente allegati alla presente deliberazione sono depositati presso la U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" – Sede di Potenza, che ne cura la conservazione;
- **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- **di notificare** on-line il presente provvedimento deliberativo agli Uffici indicati ed individuati in frontespizio ed a tutti i destinatari della presente deliberazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale, sostitutiva quest'ultima della notifica individuale ad ogni effetto di legge.

Emanuela D'Andrea

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

Luigi D'Angola

Giuseppe De Filippis

Gaetano Rinaldi

Il Direttore Sanitario
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale
Giuseppe De Filippis

Il Direttore Amministrativo
Gaetano Rinaldi

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.