



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA  
OIV  
Via Torraca, 2 - 85100 Potenza

Potenza, 19.05.2021

PROT N° 52565 20 MAG. 2021  
@CASH-043-B52

Egreg. Dott. Lorenzo Bochicchio  
Direttore Generale  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza  
Via Torraca, 2 85100  
Potenza

**Oggetto:** Trasmissione "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza ed integrità ASP 2020".

Si trasmette, unitamente alla presente:

1. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza ed integrità ASP 2020.

Distinti saluti

Il Presidente OIV  
Dr. Antonio Summa



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

(O.I.V.)

Nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 248 del 01/04/2019

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITA' DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI POTENZA**

**ANNO 2020**

**Redatta ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera a) del d.lgs. 150/2009 s.m.i.**

# **INDICE**

**PRESENTAZIONE**

**FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE**

**A PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**B. PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**C. PROCESSO DI ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE**

**D. INFRASTRUTTURA DI SUPPORTO**

**E. SISTEMI INFORMATICI A SUPPORTO DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE  
PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' E PER IL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI  
PUBBLICAZIONE**

**F. DEFINIZIONE E GESTIONE DEGLI STANDARD DI QUALITA'**

**G. UTILIZZO DEI RISULTATI DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE  
PERFORMANCE**

**H. DESCRIZIONE DELLE MODALITA' DI MONITORAGGIO DELL'OIV**

## **PRESENTAZIONE**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è un insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance.

La presente Relazione ha lo scopo di riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dell'ASP di Potenza, ed è redatta sulla base della struttura e delle indicazioni contenute nelle delibere n. 4/2012 e n. 23/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC, ex CIVIT), per quanto applicabili alle aziende sanitarie locali.

Nella Relazione l'OIV riferisce sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, nell'ambito del ciclo della performance 2020, mettendone in luce gli aspetti positivi e le eventuali criticità, evidenziando rischi e opportunità al fine di presentare proposte per ulteriormente integrarlo e svilupparlo.

La stesura del documento è ispirata ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato. L'operato dell'OIV è guidato dai principi d'indipendenza e imparzialità.

La presente Relazione è trasmessa all'Organo d'indirizzo politico-amministrativo e al Dipartimento della Funzione Pubblica. La Relazione è, inoltre, pubblicata in formato aperto sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Le innovazioni normative, introdotte dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, hanno evidenziato la necessità di rivedere i precedenti indirizzi contenuti nelle delibere CIVIT/ANAC relativamente al ciclo della performance e, quindi, hanno indotto il Dipartimento della funzione pubblica a emanare apposite Linee guida, in modo da agevolare le amministrazioni nel recepimento delle nuove disposizioni.

Le valutazioni ed i riferimenti contenuti nella Relazione si basano sulla lettura dei documenti prodotti dall'ASP Potenza (Indirizzi strategici per la programmazione dell'attività per il periodo 2020-2022, Piano della performance 2020-2022, Bilancio di previsione 2020, Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio 2020-2022) nonché sulle risultanze delle attività di supporto e verifica svolte.

Per il 2020 l'ASP ha ritenuto di non modificare il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) mantenendo in uso quello vigente nel precedente anno.