

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA)	4	85	45	52,94	40	47,06
AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE)	4	80	19	23,75	61	76,25
AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO)	1	24	4	16,67	20	83,33
AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE)	6	124	16	12,90	108	87,10
AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA)	45	1.086	257	23,66	829	76,34
C S M (LAURIA)	17	388	104	26,80	284	73,20
CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE)	3	72	27	37,50	45	62,50
CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA)	1	24	0	0,00	24	100,00
CENTRO D C A (CHIAROMONTE)	21	488	130	26,64	358	73,36
CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE)	3	60	11	18,33	49	81,67
CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE)	3	68	7	10,29	61	89,71
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO	2	37	5	13,51	32	86,49
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE	1	20	5	25,00	15	75,00
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO	10	200	24	12,00	176	88,00
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO	3	60	13	21,67	47	78,33
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	6	120	47	39,17	73	60,83
DIREZIONE SANITARIA (LAURIA)	2	44	10	22,73	34	77,27
DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE)	8	190	62	32,63	128	67,37
LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE)	8	192	41	21,35	151	78,65
LABORATORIO ANALISI (LAURIA)	7	168	56	33,33	112	66,67
NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE)	7	168	19	11,31	149	88,69
NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA)	11	264	15	5,68	249	94,32
OCULISTICA (CHIAROMONTE)	2	40	10	25,00	30	75,00
PEDIATRIA (LAGONEGRO)	2	44	8	18,18	36	81,82
R S A (CHIAROMONTE)	5	120	12	10,00	108	90,00
R S A (MARATEA)	20	468	141	30,13	327	69,87
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE)	5	108	31	28,70	77	71,30

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA)	5	100	24	24,00	76	76,00
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA)	1	24	1	4,17	23	95,83
SER.T (LAGONEGRO)	6	124	37	29,84	87	70,16
SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE)	9	188	69	36,70	119	63,30
SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE)	1	20	2	10,00	18	90,00
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA)	3	60	7	11,67	53	88,33
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE)	4	80	20	25,00	60	75,00
SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA)	7	143	31	21,68	112	78,32
STRUTTURE DI STAFF	1	20	3	15,00	17	85,00
STRUTTURE DI STAFF - U R P	2	44	8	18,18	36	81,82
STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A	2	40	12	30,00	28	70,00
118 - LAGONEGRO - INDIA 4 -	10	240	35	14,58	205	85,42
118 - LAURIA - MIKE 9 -	8	192	47	24,48	145	75,52
118 - MARATEA - INDIA 5 -	12	288	40	13,89	248	86,11
118 - S. SEVERINO - INDIA 9 -	9	216	37	17,13	179	82,87
118 - SAN COSTANTINO ALB - INDIA 8 -	9	216	23	10,65	193	89,35
118 - VIGGIANELLO - INDIA 10 -	11	264	62	23,48	202	76,52
ADI LAURIA	12	240	85	35,42	155	64,58
c.r.a. chiaromonte	12	274	52	18,98	222	81,02
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A-	8	164	31	18,90	133	81,10
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B-	2	40	7	17,50	33	82,50
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C-	4	80	19	23,75	61	76,25
DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBBL-	12	242	64	26,45	178	73,55
DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL-	5	104	21	20,19	83	79,81
DIP. PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.-	6	120	16	13,33	104	86,67
DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE	3	60	30	50,00	30	50,00
LUNGODEGENZA RIABILITATIVA (CHIAROMONTE)	26	620	143	23,06	477	76,94

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
PTS - ECHO 1 POTENZA	2	48	5	10,42	43	89,58
PTS - ECHO 2 MATERA	2	48	6	12,50	42	87,50
PTS - CHIAROMONTE - INDIA 7 -	11	264	60	22,73	204	77,27
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori)	9	176	55	31,25	121	68,75
USCO USIB - LAURIA	2	44	3	6,82	41	93,18
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA -	46	988	295	29,86	693	70,14
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA -	4	84	11	13,10	73	86,90
U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA	1	20	3	15,00	17	85,00
U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE -	2	48	32	66,67	16	33,33
U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE -	16	328	76	23,17	252	76,83
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE	2	48	9	18,75	39	81,25
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE	2	40	7	17,50	33	82,50
118 - PPI - LAURIA -	6	144	23	15,97	121	84,03
118 - PPI - MARATEA	5	120	43	35,83	77	64,17
118 - PPI -CHIAROMONTE	8	192	51	26,56	141	73,44
118 - SENISE - ALPHA 1 -	6	144	33	22,92	111	77,08
Total	521	11.681	2.757	23,60	8.924	76,40

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	521	11.681	2.757	23,60	8.924	76,40
------------------------	------------	---------------	--------------	--------------	--------------	--------------