



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2021/00422

DEL 23/06/2021

Collegio Sindacale il 23/06/2021

### OGGETTO

Deliberazione n. 241/2021: Bando interno di mobilità volontaria/immissione in ruolo, riservato al personale del comparto in posizione di comando, di assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs 151/20001 ovvero collocato in aspettativa da altra Azienda ed in servizio a tempo determinato presso ASP. Provvedimenti conseguenti.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.

Uffici a cui notificare

--	--

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 23/06/2021

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Dirigente della U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" Dott. Antonio Pedota relaziona quanto segue:

**Visto** l'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs n.165 del 30 marzo 2001 in virtù del quale le amministrazioni *"prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza"*;

**Vista** la circolare n. 11786 del 22 febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ove è precisato che *"l'immissione in ruolo del personale comandato può essere decisa dall'amministrazione a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali. In tal caso, il bando dei posti che l'amministrazione intende occupare può avere rilevanza interna rivolta solo a coloro che sono in posizione di comando"*;

**Vista** la Rassegna Avvocatura dello Stato n. 1 febbraio-marzo 2012 in cui si legge che:

- il trasferimento ai sensi del comma 2-bis del citato art. 30, nei limiti dei posti vacanti, è disposto *"con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza"*;
- la suddetta disposizione fissa *"due ulteriori principi: quello della prevalenza della mobilità sui concorsi e quello della prioritaria immissione nei ruoli dei dipendenti già in posizione di comando o di fuori ruolo"*, e quanto al secondo principio prevede che *"la disposizione consente ai dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo di accedere ad una procedura di mobilità "privilegiata", nel senso che essi - secondo l'interpretazione recentemente fornita dal Dipartimento della Funzione Pubblica - non sono assoggettati ad alcun procedimento ad evidenza pubblica, in quanto, trattandosi di soggetti che già ricoprono temporaneamente la posizione lavorativa che intendono occupare stabilmente attraverso la mobilità, la loro idoneità a svolgere detta funzione si dà per acquisita"*;

**Vista** la deliberazione n. 34/2018/PAR della Corte dei Conti Sez. Controllo Basilicata in cui si evidenzia che *"Correttamente, ad avviso del Collegio, il Legislatore ha inteso riservare al personale in posizione di "comando" o in posizione di "fuori ruolo" la facoltà di vedersi stabilizzati in quanto tali risorse umane hanno avuto il tempo di vedere accertato dall'Amministrazione ricevente il grado di professionalità posseduta, oltre che l'impegno profuso nello svolgere i compiti affidati (diligenza e senso del dovere)"* e che *"D'altra parte, la richiesta di "comando" (così come quella del "fuori ruolo") ... avviene previa valutazione obiettiva delle esigenze istituzionali e funzionali da soddisfare, accollando sul proprio bilancio le risorse finanziarie a copertura della relativa retribuzione (principale e accessoria)"* pertanto *"c'è già stata una prevalutazione, da parte dell'Amministrazione ricevente ... sia delle capacità professionali così come della disponibilità all'inserimento nella nuova organizzazione ... infatti il ricorso ai due istituti non è senza oneri per l'Amministrazione ricevente, dato che il Legislatore ha fissato che chi è l'effettivo utilizzatore delle capacità intellettuali di una persona deve rimborsare all'Amministrazione cedente gli oneri retributivi, sia diretti che indiretti. Se tale è il sistema delle regole, è specifico interesse dell'Amministrazione ricevente valutarne le capacità e il rendimento con particolare attenzione, finendo per acquisire, con soddisfazione soprattutto degli utenti, una risorsa che ha dimostrato un alto grado di "performance" individuale"*;

**Visto** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2021-2023, adottato con D.D.G. n. 766 del 22/12/2020, approvato con la D.G.R. n. 1019 del 29/12/2020 e adottato definitivamente con D.D.G. n. 50 del 26/01/2021

**Dato atto** che durante l'incontro sindacale svoltosi il 19/01/2021, le parti convocate hanno ritenuto utile, ai fini delle assunzioni programmate nel PTFP 2021-2023, procedere prioritariamente all'inserimento in ruolo di personale già in servizio a vario titolo presso l'Azienda (es. comandi, assegnazioni temporanee etc.),

**Atteso** che:

- al fine di operare una ricognizione del personale in tale posizione, questa Azienda Sanitaria con deliberazione n. 241 del 30/03/2021 ha indetto un *"Bando interno di mobilità volontaria/immissione in ruolo, riservato al personale del comparto in posizione di comando, di assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 ovvero collocato in aspettativa da altra Azienda e in servizio a tempo determinato presso ASP"*;
- all'art. 2 del Bando in parola è richiesto ai dipendenti interessati di comunicare il proprio interesse inoltrando apposita domanda *"entro 15 gg. decorrenti dalla pubblicazione della deliberazione di approvazione del presente avviso sul sito internet aziendale"*;

**Considerato** che detto Bando è stato pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione "Avvisi e concorsi" il 9 aprile 2021 e pertanto il termine utile per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 26 aprile 2021;

**Atteso** che il Bando in parola è finalizzato all'immissione in ruolo di diverse figure professionali così come risultanti all'esito della procedura di ricognizione in corso di espletamento, e sempre entro i limiti assunzionali previsti dalle norme vigenti e nel rispetto del fabbisogno di personale numericamente previsto nel richiamato PTFP 2021-2023;

**Verificato** che entro i termini di scadenza dell'Avviso de quo sono giunte complessivamente n. 27 domande di immissione in ruolo per diversi profili professionali;

**Dato atto** che:

- dai controlli effettuati n. 4 istanze, relative ai candidati individuati di seguito con il numero di matricola, sono da escludere dalla procedura di ricognizione in parola, per carenza dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 1 del Bando:
  - Matr. n. 30110813 e Matr. n. 20139710, già dipendenti ASP a tempo indeterminato in diverso profilo professionale;
  - Matr. n. 20139846 e Matr. n. 30131901, dipendenti con diverso profilo professionale presso l'Azienda di appartenenza rispetto a quello attualmente rivestito in ASP;
  - Matr. n. 30130778, mancanza dei requisiti d'idoneità prescritti per immissione in ruolo presso quest'ASP;
- per i dipendenti Matr. n. 30131904; Matr. n. 30131951; Matr. n. 20139762 e Matr. n. 10111664 è tuttora in corso l'istruttoria per la definizione dell'iter assunzionale;

**Richiamato** il Bando in parola in si dispone che "All'esito positivo delle verifiche e valutazioni aziendali sarà richiesto all'Azienda di appartenenza il rilascio del nulla osta, cui resta condizionata l'immissione nei ruoli ASP";

**Dato atto** che per i seguenti dipendenti, all'esito dell'accertamento circa il possesso dei requisiti richiesti dal Bando, nonchè di quanto programmato nel PTFP 2021-2023, è possibile procedere all'immissione in ruolo, previa acquisizione del nulla osta delle aziende di appartenenza:

1 CERSOSIMO PATRIZIA CPS INFERMIERE

2	COSENTINI	ANTONELLO	CPS TECNICO PREVENZIONE
3	D'ANDREA	FRANCESCO	CPS INFERMIERE
4	DEBIASE	MARIANTONIETTA	CPS INFERMIERE
5	DI IACOVO	ROBERTA	ASS AMMINISTRATIVO
6	DISTEFANO	LORENA	TRIABILITAZIONE PSICHIATRICA
7	EQUABILE	ELENA	CPS INFERMIERE
8	GREZZI	GIUSEPPINA	CPS INFERMIERE
9	LABANCA	MARIA FILOMENA	CPS INFERMIERE
10	LAMBOGLIA	ANTONIO	CPS INFERMIERE
11	LAVIERI	ROSSANA	CPS TECNICO PREVENZIONE
12	MARCHESE	IDA	CPS INFERMIERE
13	MISURIELLO	FRANCESCA	CPS INFERMIERE
14	NICODEMO	BERNARDO	CPS INFERMIERE
15	PESCE	GIACOMINA	ASS AMMINISTRATIVO
16	RESTAINO	MASSIMO	COAD AMMVO
17	RIZZO	ANGELO	CPS INFERMIERE
18	ROSSINO	NICOLA	CPS INFERMIERE

**Atteso** che al momento non è possibile individuare una data di decorrenza della immissione in ruolo degli stessi, in quanto condizionata all'esito positivo del rilascio dei nulla osta da parte delle aziende di provenienza e previo accordo con le stesse;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di** prendere atto che sono pervenute n. 27 istanze di partecipazione al Bando interno di mobilità volontaria/immissione in ruolo, riservato al personale del comparto in posizione di comando, di assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 ovvero collocato in aspettativa da altra Azienda e in servizio a tempo determinato presso ASP di cui alla deliberazione n. 241/2021 e che, di tali domande pervenute, per quanto in premessa meglio esplicitato, n. 5 debbono essere escluse dalla procedura, n. 4 sono oggetto di ulteriori approfondimenti e per n. 18 è possibile procedere all'immissione in ruolo, condizionatamente al rilascio del nulla osta da parte delle Aziende di appartenenza e con la decorrenza che sarà concordata con le stesse;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 258 del 16.11.2018;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

### **DELIBERA**

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- **Di prendere atto** che sono pervenute n. 27 domande di partecipazione al Bando interno di mobilità volontaria/immissione in ruolo, riservato al personale del comparto in posizione di comando, di assegnazione

temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 ovvero collocato in aspettativa da altra Azienda e in servizio a tempo determinato presso ASP, indetto con deliberazione n. 241 del 30/03/2021,

- **Di escludere** dalla procedura in parola n. 5 istanze relative ai candidati di seguito riportati, per carenza dei requisiti di ammissione richiesti dall'Avviso: Matr. n. 30110813, Matr. n. 20139710, Matr. n. 20139846, Matr. n. 301319015 e Matr. n. 30130778;
- **Di dare atto** che per n. 4 dipendenti è tuttora in corso l'istruttoria per la definizione dell'iter assunzionale;
- **Di procedere** all'immissione in ruolo dei dipendenti di seguito indicati, previo rilascio dei relativi nulla osta da parte delle aziende di appartenenza:

1	CERSOSIMO	PATRIZIA	CPS INFERMIERE
2	COSENTINI	ANTONELLO	CPS TECNICO PREVENZIONE
3	D'ANDREA	FRANCESCO	CPS INFERMIERE
4	DEBIASE	MARIANTONIETTA	CPS INFERMIERE
5	DI IACOVO	ROBERTA	ASS AMMINISTRATIVO
6	DISTEFANO	LORENA	TRIABILITAZIONE PSICHIATRICA
7	EQUABILE	ELENA	CPS INFERMIERE
8	GREZZI	GIUSEPPINA	CPS INFERMIERE
9	LABANCA	MARIA FILOMENA	CPS INFERMIERE
10	LAMBOGLIA	ANTONIO	CPS INFERMIERE
11	LAVIERI	ROSSANA	CPS TECNICO PREVENZIONE
12	MARCHESE	IDA	CPS INFERMIERE
13	MISURIELLO	FRANCESCA	CPS INFERMIERE
14	NICODEMO	BERNARDO	CPS INFERMIERE
15	PESCE	GIACOMINA	ASS AMMINISTRATIVO
16	RESTAINO	MASSIMO	COAD AMMVO
17	RIZZO	ANGELO	CPS INFERMIERE
18	ROSSINO	NICOLA	CPS INFERMIERE
- **di precisare** che la decorrenza dell'immissione in ruolo sarà individuata previo accordo tra le aziende interessate;
- **di demandare** alla Dott.ssa Stefania Traficante, U.O.C. "Gestione e Sviluppo Risorse Umane", in qualità di Responsabile di Procedimento, ogni adempimento conseguente la procedura di reductamento in parola;
- **di notificare** il presente provvedimento alla U.O.C. Gestione del Personale sedi di Potenza, Lagonegro e Venosa per i seguiti di competenza, alla Segreteria Direzionale, nonché agli interessati a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it) alla sezione "Concorsi e Avvisi".

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile.

Stefania Traficante

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Lorenzo Bochicchio*

*Antonio Pedota*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Lorenzo Bochicchio

Il Direttore Amministrativo  
Antonio Pedota

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.