



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2024/00271

DEL 28/03/2024

Collegio Sindacale il

28/03/2024

### OGGETTO

Regolamento differenziali economici di professionalità: modifica art. 3, comma 1 lett. B e pubblicazione nuovo Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
Avviso interno D.E.P.	3		

Uffici a cui notificare

Affari Generali	Segreteria Direzionale
Gestione del Personale - (PZ)	Gestione del Personale - (VEN)
Prevenzione della Corruzione	Gestione del Personale - (LAG)

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 28/03/2024

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

Il Direttore dell'U.O. C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Antonio Pedota, relaziona quanto segue:

**Premesso che:**

- in data 30.10.2023, l'Azienda Sanitaria Locale di Potenza e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità hanno sottoscritto il *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, volto a regolamentare, con decorrenza dal 01.01.2023, le Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale dipendente dell'Azienda Sanitaria Locale di Potenza, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019-2021;
- con D.D.G. n. 2023/00888 del 05.12.2023, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, è stato approvato il *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, il quale individua i requisiti generali di ammissione alla procedura selettiva e le modalità operative di individuazione dei beneficiari della progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2023;
- con D.D.G. n. 2024/00068 del 31.01.2024 è stato indetto apposito Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree di cui all'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, per l'anno 2023, entro i limiti di finanziamento individuati in € 155.000,00;

**Visto** l'art. 19, comma 4 lett. d), del C.C.N.L. del Comparto Sanità Triennio 2019-2021;

**Considerato:**

- che l'art. 3, comma 1 lett. B., del suddetto Regolamento, con riferimento all'esperienza professionale maturata, reca la seguente dicitura: *"ai fini del computo, si considera il solo servizio svolto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a tempo determinato purché prestato senza soluzione di continuità con l'assunzione a tempo indeterminato, anche presso altri Enti del SSN o Pubbliche amministrazioni"*;
- che la limitazione all'attribuzione del punteggio ai soli servizi prestati *"senza soluzione di continuità"* non risulta coerente con quanto stabilito dall'art. 19, comma 4 lett. d) ante richiamato, che così dispone *"Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo"*;

**Ritenuto**, in esito a tanto e al fine di restituire coerenza al Regolamento rispetto alla disciplina versata nella contrattazione collettiva nazionale, in particolare nell'art. 19, comma 4 lett. d), del C.C.N.L. di sostituire la dicitura richiamata al punto precedente con la seguente: *"per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo"*;

**Evidenziato** che in data 11.03.2024 è stato pubblicato l'Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree – anno 2023, con scadenza alla data del 29.03.2024, e ritenuto, in considerazione della modifica

di cui sopra, di posticipare la data di scadenza per la presentazione/modificazione delle domande al 18 aprile 2024, con pubblicazione di un nuovo avviso nel quale saranno indicate le concrete modalità di sostituzione/integrazione delle domande già inoltrate;

**Visto** il nuovo Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree – anno 2023, allegato al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane ogni utile adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento, compresa l'istruttoria delle domande pervenute, la formulazione delle graduatorie distinte per Area contrattuale e Ruolo e l'individuazione dei beneficiari, nel limite delle risorse disponibili (€ 155.000,00) e secondo l'ordine di graduatoria;

**Dato atto che** la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente in ordine alla regolarità amministrativa e legittimità del contenuto della stessa;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

**Di sostituire** l'art. 3, comma 1 lett. B., del *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, nella parte in cui recita:

*"ai fini del computo, si considera il solo servizio svolto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a tempo determinato purché prestato senza soluzione di continuità con l'assunzione a tempo indeterminato, anche presso altri Enti del SSN o Pubbliche amministrazioni"*

con la seguente dicitura:

*"per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo";*

**Di pubblicare** un nuovo Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, con proroga dei termini di scadenza per la presentazione/modificazione delle domande di partecipazione al 18 aprile 2024;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**In virtù** dei poteri conferitigli con DDG n. 506 del 20/07/2023, a seguito del Decreto di nomina dal Presidente della Giunta Regionale di Basilicata n. 125 del 26.06.2023;

**Letta e valutata** la proposta deliberativa riportata in narrativa;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario, resi per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati e per l'effetto:

- ✓ **di sostituire** art. 3, comma 1 lett. B., del *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, nella parte in cui recita:

*"ai fini del computo, si considera il solo servizio svolto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, o a tempo determinato purché prestato senza soluzione di continuità con l'assunzione a tempo indeterminato, anche presso altri Enti del SSN o Pubbliche amministrazioni"*

con la seguente dicitura:

*"per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL del Comparto Sanità Triennio 2019/2021, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo";*

- ✓ **di pubblicare** un nuovo Avviso interno di selezione per la progressione economica all'interno delle aree nel testo che si allega al presente Provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale, con proroga dei termini di scadenza per la presentazione/modificazione delle domande di partecipazione al 18 aprile 2024;
- ✓ **di confermare** quanto ulteriormente previsto nel *"Regolamento differenziali economici di professionalità"*, approvato con D.D.G. n. 2023/00888 del 05.12.2023;
- ✓ **di demandare** all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane la pubblicazione integrale del nuovo Avviso interno e sul sito internet aziendale [www.aspbasilicata.it](http://www.aspbasilicata.it);
- ✓ **di notificare** on-line il presente provvedimento all'U.O.C. in indirizzo ed al Responsabile Aziendale per la Trasparenza per i seguiti di competenza ovvero per conoscenza, nonché al Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità;
- ✓ **di dichiarare** il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere con l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità 2023, immediatamente eseguibile;

Giuseppe Russo

L'Istruttore

Il Responsabile Unico del Procedimento

Antonio Pedota

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

Il presente provvedimento è notificato ai destinatari a cura dell'istruttore.

*Luigi D'Angola*

*Antonello Maraldo*

*Pierluigi Gigliucci*

Il Direttore Sanitario  
Luigi D'Angola

Il Direttore Generale  
Antonello Maraldo

Il Direttore Amministrativo  
Pierluigi Gigliucci

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.