

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 01/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA)	4	89	36	40,45	53	59,55
AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE)	4	84	23	27,38	61	72,62
AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO)	1	25	4	16,00	21	84,00
AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE)	6	130	16	12,31	114	87,69
AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA)	44	1.106	283	25,59	823	74,41
C S M (LAURIA)	16	384	125	32,55	259	67,45
CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE)	4	100	29	29,00	71	71,00
CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA)	1	25	8	32,00	17	68,00
CENTRO D C A (CHIAROMONTE)	21	509	137	26,92	372	73,08
CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE)	3	73	25	34,25	48	65,75
CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE)	3	71	21	29,58	50	70,42
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO	2	39	6	15,38	33	84,62
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE	1	21	4	19,05	17	80,95
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO	10	210	33	15,71	177	84,29
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO	3	63	17	26,98	46	73,02
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	6	126	26	20,63	100	79,37
DIREZIONE SANITARIA (LAURIA)	2	46	10	21,74	36	78,26
DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE)	6	142	62	43,66	80	56,34
LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE)	8	200	23	11,50	177	88,50
LABORATORIO ANALISI (LAURIA)	8	200	61	30,50	139	69,50
NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE)	8	200	38	19,00	162	81,00
NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA)	11	275	31	11,27	244	88,73
OCULISTICA (CHIAROMONTE)	2	42	5	11,90	37	88,10
PEDIATRIA (LAGONEGRO)	2	46	11	23,91	35	76,09
R S A (CHIAROMONTE)	5	125	6	4,80	119	95,20
R S A (MARATEA)	21	513	173	33,72	340	66,28
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE)	5	113	28	24,78	85	75,22

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 01/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA)	5	105	20	19,05	85	80,95
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA)	1	25	2	8,00	23	92,00
SER.T (LAGONEGRO)	6	130	27	20,77	103	79,23
SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE)	8	167	28	16,77	139	83,23
SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE)	1	21	0	0,00	21	100,00
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA)	3	63	5	7,94	58	92,06
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE)	4	84	13	15,48	71	84,52
SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA)	7	151	29	19,21	122	80,79
SERVIZIO TECNICO / MANUTENZIONE (CHIAROMONTE)	1	25	13	52,00	12	48,00
STRUTTURE DI STAFF	1	21	5	23,81	16	76,19
STRUTTURE DI STAFF - U R P	2	46	4	8,70	42	91,30
STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A	2	42	10	23,81	32	76,19
118 - LAGONEGRO - INDIA 4 -	10	250	24	9,60	226	90,40
118 - LAURIA - MIKE 9 -	8	200	25	12,50	175	87,50
118 - MARATEA - INDIA 5 -	12	300	29	9,67	271	90,33
118 - S. SEVERINO - INDIA 9 -	8	200	38	19,00	162	81,00
118 - SAN COSTANTINO ALB - INDIA 8 -	9	225	21	9,33	204	90,67
118 - VIGGIANELLO - INDIA 10 -	11	275	60	21,82	215	78,18
ADI LAURIA	13	273	78	28,57	195	71,43
c.r.a. chiaromonte	12	282	61	21,63	221	78,37
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A-	7	155	30	19,35	125	80,65
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B-	2	42	10	23,81	32	76,19
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C-	4	84	9	10,71	75	89,29
DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBB-	12	252	57	22,62	195	77,38
DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL-	4	88	9	10,23	79	89,77
DIP. PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.-	6	126	28	22,22	98	77,78
DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE	3	63	23	36,51	40	63,49

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 01/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

## A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
LUNGODEGENZA RIABILITATIVA ( CHIAROMONTE )	27	671	193	28,76	478	71,24
PTS - ECHO 1 POTENZA	2	50	3	6,00	47	94,00
PTS - ECHO 2 MATERA	2	50	14	28,00	36	72,00
PTS - CHIAROMONTE - INDIA 7 -	11	275	33	12,00	242	88,00
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori)	8	168	38	22,62	130	77,38
USCO USIB - LAURIA	2	46	4	8,70	42	91,30
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA -	47	1.059	297	28,05	762	71,95
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA -	4	88	14	15,91	74	84,09
U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA	1	21	1	4,76	20	95,24
U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE -	2	50	36	72,00	14	28,00
U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE -	17	365	97	26,58	268	73,42
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE	2	50	7	14,00	43	86,00
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE	2	42	16	38,10	26	61,90
118 - PPI - LAURIA -	6	150	29	19,33	121	80,67
118 - PPI - MARATEA	6	150	74	49,33	76	50,67
118 - PPI -CHIAROMONTE	8	200	57	28,50	143	71,50
118 - SENISE - ALPHA 1 -	7	175	54	30,86	121	69,14
<b>Total</b>	<b>523</b>	<b>12.262</b>	<b>2.866</b>	<b>23,37</b>	<b>9.396</b>	<b>76,63</b>

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 01/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 01/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

<b>Totale Generale</b>	<b>523</b>	<b>12.262</b>	<b>2.866</b>	<b>23,37</b>	<b>9.396</b>	<b>76,63</b>
------------------------	------------	---------------	--------------	--------------	--------------	--------------