

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA)	4	90	60	66,67	30	33,33
AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE)	4	84	19	22,62	65	77,38
AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO)	1	26	9	34,62	17	65,38
AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE)	6	131	17	12,98	114	87,02
AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA)	45	1.175	310	26,38	865	73,62
C S M (LAURIA)	16	393	105	26,72	288	73,28
CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE)	3	78	28	35,90	50	64,10
CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA)	1	25	6	24,00	19	76,00
CENTRO D C A (CHIAROMONTE)	21	526	136	25,86	390	74,14
CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE)	3	63	9	14,29	54	85,71
CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE)	3	73	22	30,14	51	69,86
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO	2	38	7	18,42	31	81,58
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE	1	21	5	23,81	16	76,19
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO	10	209	39	18,66	170	81,34
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO	3	63	21	33,33	42	66,67
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	6	126	55	43,65	71	56,35
DIREZIONE SANITARIA (LAURIA)	2	47	18	38,30	29	61,70
DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE)	8	204	70	34,31	134	65,69
LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE)	8	208	27	12,98	181	87,02
LABORATORIO ANALISI (LAURIA)	7	182	58	31,87	124	68,13
NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE)	7	182	8	4,40	174	95,60
NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA)	11	284	36	12,68	248	87,32
OCULISTICA (CHIAROMONTE)	2	42	8	19,05	34	80,95
PEDIATRIA (LAGONEGRO)	2	47	17	36,17	30	63,83
R S A (CHIAROMONTE)	5	130	30	23,08	100	76,92
R S A (MARATEA)	20	490	150	30,61	340	69,39
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE)	5	115	43	37,39	72	62,61

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO						
UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA)	5	105	20	19,05	85	80,95
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA)	1	23	0	0,00	23	100,00
SER.T (LAGONEGRO)	6	131	52	39,69	79	60,31
SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE)	9	199	50	25,13	149	74,87
SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE)	1	21	2	9,52	19	90,48
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA)	3	63	4	6,35	59	93,65
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE)	4	84	10	11,90	74	88,10
SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA)	7	153	30	19,61	123	80,39
STRUTTURE DI STAFF	1	21	2	9,52	19	90,48
STRUTTURE DI STAFF - U R P	2	47	8	17,02	39	82,98
STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A	2	42	1	2,38	41	97,62
118 - LAGONEGRO - INDIA 4 -	10	258	31	12,02	227	87,98
118 - LAURIA - MIKE 9 -	8	207	60	28,99	147	71,01
118 - MARATEA - INDIA 5 -	12	302	39	12,91	263	87,09
118 - S. SEVERINO - INDIA 9 -	9	233	39	16,74	194	83,26
118 - SAN COSTANTINO ALB - INDIA 8 -	9	234	33	14,10	201	85,90
118 - VIGGIANELLO - INDIA 10 -	11	286	72	25,17	214	74,83
ADI LAURIA	12	252	71	28,17	181	71,83
c.r.a. chiaromonte	12	293	69	23,55	224	76,45
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A-	7	151	10	6,62	141	93,38
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B-	2	42	2	4,76	40	95,24
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C-	4	84	13	15,48	71	84,52
DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBBL-	12	253	67	26,48	186	73,52
DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL-	5	110	17	15,45	93	84,55
DIP PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.-	6	126	14	11,11	112	88,89
DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE	3	63	28	44,44	35	55,56
LUNGODEGENZA RIABILITATIVA (CHIAROMONTE)	27	697	220	31,56	477	68,44

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PTS - ECHO 1 POTENZA	2	51	5	9,80	46	90,20
PTS - ECHO 2 MATERA	2	50	10	20,00	40	80,00
PTS - CHIAROMONTE - INDIA 7 -	11	286	69	24,13	217	75,87
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori)	9	189	47	24,87	142	75,13
USCO USIB - LAURIA	2	47	5	10,64	42	89,36
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA -	46	1.051	263	25,02	788	74,98
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA -	4	88	16	18,18	72	81,82
U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA	1	21	0	0,00	21	100,00
U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE -	2	52	31	59,62	21	40,38
U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE -	16	346	90	26,01	256	73,99
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE	2	52	8	15,38	44	84,62
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE	2	42	9	21,43	33	78,57
118 - PPI - LAURIA -	6	156	19	12,18	137	87,82
118 - PPI - MARATEA	5	125	56	44,80	69	55,20
118 - PPI -CHIAROMONTE	7	182	43	23,63	139	76,37
118 - SENISE - ALPHA 1 -	6	156	44	28,21	112	71,79
Totale	519	12.426	2.992	24,08	9.434	75,92

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	519	12.426	2.992	24,08	9.434	75,92
-----------------	-----	--------	-------	-------	-------	-------