

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA) | 4 | 96 | 47 | 48,96 | 49 | 51,04 |
| AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE) | 4 | 92 | 25 | 27,17 | 67 | 72,83 |
| AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO) | 1 | 27 | 2 | 7,41 | 25 | 92,59 |
| AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE) | 6 | 142 | 28 | 19,72 | 114 | 80,28 |
| AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA) | 43 | 1.165 | 295 | 25,32 | 870 | 74,68 |
| C S M (LAURIA) | 16 | 416 | 91 | 21,88 | 325 | 78,13 |
| CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE) | 3 | 81 | 48 | 59,26 | 33 | 40,74 |
| CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA) | 1 | 27 | 22 | 81,48 | 5 | 18,52 |
| CENTRO D C A (CHIAROMONTE) | 23 | 605 | 152 | 25,12 | 453 | 74,88 |
| CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE) | 2 | 46 | 6 | 13,04 | 40 | 86,96 |
| CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE) | 3 | 77 | 19 | 24,68 | 58 | 75,32 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO | 2 | 42 | 6 | 14,29 | 36 | 85,71 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE | 1 | 23 | 3 | 13,04 | 20 | 86,96 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO | 10 | 230 | 24 | 10,43 | 206 | 89,57 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO | 3 | 69 | 21 | 30,43 | 48 | 69,57 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE | 6 | 138 | 47 | 34,06 | 91 | 65,94 |
| DIREZIONE SANITARIA (LAURIA) | 3 | 77 | 31 | 40,26 | 46 | 59,74 |
| DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE) | 9 | 235 | 62 | 26,38 | 173 | 73,62 |
| LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE) | 9 | 243 | 34 | 13,99 | 209 | 86,01 |
| LABORATORIO ANALISI (LAURIA) | 7 | 189 | 46 | 24,34 | 143 | 75,66 |
| NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE) | 7 | 189 | 74 | 39,15 | 115 | 60,85 |
| NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA) | 11 | 297 | 47 | 15,82 | 250 | 84,18 |
| OCULISTICA (CHIAROMONTE) | 2 | 46 | 8 | 17,39 | 38 | 82,61 |
| PEDIATRIA (LAGONEGRO) | 2 | 50 | 30 | 60,00 | 20 | 40,00 |
| R S A (CHIAROMONTE) | 5 | 135 | 44 | 32,59 | 91 | 67,41 |
| R S A (MARATEA) | 21 | 555 | 205 | 36,94 | 350 | 63,06 |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE) | 5 | 119 | 19 | 15,97 | 100 | 84,03 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA) | 5 | 115 | 22 | 19,13 | 93 | 80,87 |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA) | 1 | 23 | 1 | 4,35 | 22 | 95,65 |
| SER.T (LAGONEGRO) | 5 | 119 | 19 | 15,97 | 100 | 84,03 |
| SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE) | 9 | 215 | 47 | 21,86 | 168 | 78,14 |
| SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE) | 1 | 23 | 1 | 4,35 | 22 | 95,65 |
| SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA) | 3 | 69 | 5 | 7,25 | 64 | 92,75 |
| SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE) | 4 | 92 | 10 | 10,87 | 82 | 89,13 |
| SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA) | 7 | 165 | 68 | 41,21 | 97 | 58,79 |
| STRUTTURE DI STAFF | 1 | 23 | 1 | 4,35 | 22 | 95,65 |
| STRUTTURE DI STAFF - U R P | 2 | 50 | 3 | 6,00 | 47 | 94,00 |
| STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A | 2 | 46 | 16 | 34,78 | 30 | 65,22 |
| 118 - LAGONEGRO - INDIA 4 - | 10 | 270 | 45 | 16,67 | 225 | 83,33 |
| 118 - LAURIA - MIKE 9 - | 9 | 243 | 58 | 23,87 | 185 | 76,13 |
| 118 - MARATEA - INDIA 5 - | 12 | 324 | 35 | 10,80 | 289 | 89,20 |
| 118 - S. SEVERINO - INDIA 9 - | 9 | 243 | 56 | 23,05 | 187 | 76,95 |
| 118 - SAN COSTANTINO ALB - INDIA 8 - | 9 | 243 | 39 | 16,05 | 204 | 83,95 |
| 118 - VIGGIANELLO - INDIA 10 - | 11 | 297 | 61 | 20,54 | 236 | 79,46 |
| ADI LAURIA | 12 | 276 | 76 | 27,54 | 200 | 72,46 |
| c.r.a. chiaromonte | 13 | 333 | 82 | 24,62 | 251 | 75,38 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A- | 7 | 165 | 34 | 20,61 | 131 | 79,39 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B- | 3 | 69 | 4 | 5,80 | 65 | 94,20 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C- | 3 | 69 | 5 | 7,25 | 64 | 92,75 |
| DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBBL- | 13 | 299 | 101 | 33,78 | 198 | 66,22 |
| DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL- | 5 | 119 | 17 | 14,29 | 102 | 85,71 |
| DIP PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.- | 6 | 138 | 35 | 25,36 | 103 | 74,64 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE | 2 | 46 | 37 | 80,43 | 9 | 19,57 |
| LUNGODEGENZA RIABILITATIVA (CHIAROMONTE) | 27 | 725 | 218 | 30,07 | 507 | 69,93 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| PTS - ECHO 1 POTENZA | 1 | 27 | 1 | 3,70 | 26 | 96,30 |
| PTS - ECHO 2 MATERA | 2 | 54 | 22 | 40,74 | 32 | 59,26 |
| PTS - CHIAROMONTE - INDIA 7 - | 11 | 297 | 53 | 17,85 | 244 | 82,15 |
| UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori) | 8 | 184 | 79 | 42,93 | 105 | 57,07 |
| USCO USIB - LAURIA | 2 | 50 | 33 | 66,00 | 17 | 34,00 |
| U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA - | 45 | 1.103 | 331 | 30,01 | 772 | 69,99 |
| U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA - | 4 | 92 | 6 | 6,52 | 86 | 93,48 |
| U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA | 1 | 23 | 7 | 30,43 | 16 | 69,57 |
| U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE - | 2 | 54 | 32 | 59,26 | 22 | 40,74 |
| U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE - | 16 | 376 | 101 | 26,86 | 275 | 73,14 |
| U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE | 2 | 54 | 11 | 20,37 | 43 | 79,63 |
| U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE | 2 | 46 | 15 | 32,61 | 31 | 67,39 |
| 118 - PPI - LAURIA - | 6 | 162 | 23 | 14,20 | 139 | 85,80 |
| 118 - PPI - MARATEA | 5 | 135 | 42 | 31,11 | 93 | 68,89 |
| 118 - PPI -CHIAROMONTE | 6 | 162 | 35 | 21,60 | 127 | 78,40 |
| 118 - SENISE - ALPHA 1 - | 6 | 162 | 47 | 29,01 | 115 | 70,99 |
| Totale | 519 | 13.191 | 3.370 | 25,55 | 9.821 | 74,45 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|-----------------|-----|--------|-------|-------|-------|-------|
| Totale Generale | 519 | 13.191 | 3.370 | 25,55 | 9.821 | 74,45 |
|-----------------|-----|--------|-------|-------|-------|-------|