

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA)	4	96	47	48,96	49	51,04
AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE)	4	92	25	27,17	67	72,83
AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO)	1	27	2	7,41	25	92,59
AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE)	6	142	28	19,72	114	80,28
AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA)	43	1.165	295	25,32	870	74,68
C S M (LAURIA)	16	416	91	21,88	325	78,13
CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE)	3	81	48	59,26	33	40,74
CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA)	1	27	22	81,48	5	18,52
CENTRO D C A (CHIAROMONTE)	23	605	152	25,12	453	74,88
CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE)	2	46	6	13,04	40	86,96
CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE)	3	77	19	24,68	58	75,32
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO	2	42	6	14,29	36	85,71
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE	1	23	3	13,04	20	86,96
DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO	10	230	24	10,43	206	89,57
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO	3	69	21	30,43	48	69,57
DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	6	138	47	34,06	91	65,94
DIREZIONE SANITARIA (LAURIA)	3	77	31	40,26	46	59,74
DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE)	9	235	62	26,38	173	73,62
LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE)	9	243	34	13,99	209	86,01
LABORATORIO ANALISI (LAURIA)	7	189	46	24,34	143	75,66
NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE)	7	189	74	39,15	115	60,85
NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA)	11	297	47	15,82	250	84,18
OCULISTICA (CHIAROMONTE)	2	46	8	17,39	38	82,61
PEDIATRIA (LAGONEGRO)	2	50	30	60,00	20	40,00
R S A (CHIAROMONTE)	5	135	44	32,59	91	67,41
R S A (MARATEA)	21	555	205	36,94	350	63,06
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE)	5	119	19	15,97	100	84,03

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA)	5	115	22	19,13	93	80,87
RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA)	1	23	1	4,35	22	95,65
SER.T (LAGONEGRO)	5	119	19	15,97	100	84,03
SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE)	9	215	47	21,86	168	78,14
SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE)	1	23	1	4,35	22	95,65
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA)	3	69	5	7,25	64	92,75
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE)	4	92	10	10,87	82	89,13
SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA)	7	165	68	41,21	97	58,79
STRUTTURE DI STAFF	1	23	1	4,35	22	95,65
STRUTTURE DI STAFF - U R P	2	50	3	6,00	47	94,00
STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A	2	46	16	34,78	30	65,22
118 - LAGONEGRO - INDIA 4 -	10	270	45	16,67	225	83,33
118 - LAURIA - MIKE 9 -	9	243	58	23,87	185	76,13
118 - MARATEA - INDIA 5 -	12	324	35	10,80	289	89,20
118 - S. SEVERINO - INDIA 9 -	9	243	56	23,05	187	76,95
118 - SAN COSTANTINO ALB - INDIA 8 -	9	243	39	16,05	204	83,95
118 - VIGGIANELLO - INDIA 10 -	11	297	61	20,54	236	79,46
ADI LAURIA	12	276	76	27,54	200	72,46
c.r.a. chiaromonte	13	333	82	24,62	251	75,38
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A-	7	165	34	20,61	131	79,39
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B-	3	69	4	5,80	65	94,20
DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C-	3	69	5	7,25	64	92,75
DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBBL-	13	299	101	33,78	198	66,22
DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL-	5	119	17	14,29	102	85,71
DIP. PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.-	6	138	35	25,36	103	74,64
DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE	2	46	37	80,43	9	19,57
LUNGODEGENZA RIABILITATIVA (CHIAROMONTE)	27	725	218	30,07	507	69,93

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./GG.LAVORATIVI %
PTS - ECHO 1 POTENZA	1	27	1	3,70	26	96,30
PTS - ECHO 2 MATERA	2	54	22	40,74	32	59,26
PTS - CHIAROMONTE - INDIA 7 -	11	297	53	17,85	244	82,15
UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori)	8	184	79	42,93	105	57,07
USCO USIB - LAURIA	2	50	33	66,00	17	34,00
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA -	45	1.103	331	30,01	772	69,99
U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA -	4	92	6	6,52	86	93,48
U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA	1	23	7	30,43	16	69,57
U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE -	2	54	32	59,26	22	40,74
U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE -	16	376	101	26,86	275	73,14
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE	2	54	11	20,37	43	79,63
U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE	2	46	15	32,61	31	67,39
118 - PPI - LAURIA -	6	162	23	14,20	139	85,80
118 - PPI - MARATEA	5	135	42	31,11	93	68,89
118 - PPI -CHIAROMONTE	6	162	35	21,60	127	78,40
118 - SENISE - ALPHA 1 -	6	162	47	29,01	115	70,99
Totalle	519	13.191	3.370	25,55	9.821	74,45

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 10/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

Totale Generale	519	13.191	3.370	25,55	9.821	74,45
------------------------	------------	---------------	--------------	--------------	--------------	--------------