

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| AREA CURE PRIMARIE (DSB - LAURIA) | 6 | 124 | 60 | 48,39 | 64 | 51,61 |
| AREA CURE PRIMARIE (DSB - SENISE) | 5 | 100 | 19 | 19,00 | 81 | 81,00 |
| AREA CURE PRIMARIE (LAGONEGRO) | 1 | 24 | 11 | 45,83 | 13 | 54,17 |
| AREA CURE PRIMARIE (SEDE CENTRALE) | 7 | 144 | 19 | 13,19 | 125 | 86,81 |
| AREA MEDICA ASS.ZA POST-ACUZIE (LUNGODEGENZA E RIABILITAZIONE) - COMI VEGETATIVI (LAURIA) | 42 | 1.008 | 162 | 16,07 | 846 | 83,93 |
| C S M (LAURIA) | 17 | 396 | 94 | 23,74 | 302 | 76,26 |
| CENTRALINO / PORTINERIA (CHIAROMONTE) | 4 | 96 | 29 | 30,21 | 67 | 69,79 |
| CENTRALINO / PORTINERIA (MARATEA) | 1 | 24 | 1 | 4,17 | 23 | 95,83 |
| CENTRO D C A (CHIAROMONTE) | 22 | 512 | 165 | 32,23 | 347 | 67,77 |
| CHIRURGIA DAY SURGERY E CHIRURGIA OFTALMICA (CHIAROMONTE) | 1 | 20 | 20 | 100,00 | 0 | 0,00 |
| CUCINA / MAGAZZINO (CHIAROMONTE) | 4 | 92 | 20 | 21,74 | 72 | 78,26 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMATO-PROVVEDITORATO | 2 | 36 | 5 | 13,89 | 31 | 86,11 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE ECONOMICO-PATRIMONIALE | 1 | 20 | 2 | 10,00 | 18 | 90,00 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - SETTORE TECNICO | 9 | 188 | 46 | 24,47 | 142 | 75,53 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO AA.GG. E PROTOCOLLO | 3 | 60 | 12 | 20,00 | 48 | 80,00 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - UFFICIO PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE | 6 | 120 | 20 | 16,67 | 100 | 83,33 |
| DIREZIONE SANITARIA (LAURIA) | 1 | 24 | 2 | 8,33 | 22 | 91,67 |
| DIREZIONE SANITARIA (CHIAROMONTE) | 7 | 148 | 53 | 35,81 | 95 | 64,19 |
| LABORATORIO ANALISI (CHIAROMONTE) | 8 | 192 | 36 | 18,75 | 156 | 81,25 |
| LABORATORIO ANALISI (LAURIA) | 8 | 192 | 71 | 36,98 | 121 | 63,02 |
| NEFROLOGIA E DIALISI (CHIAROMONTE) | 7 | 168 | 17 | 10,12 | 151 | 89,88 |
| NEFROLOGIA E DIALISI (LAURIA) | 13 | 314 | 30 | 9,55 | 284 | 90,45 |
| OCULISTICA (CHIAROMONTE) | 2 | 48 | 6 | 12,50 | 42 | 87,50 |
| PEDIATRIA (LAGONEGRO) | 2 | 44 | 12 | 27,27 | 32 | 72,73 |
| PPI PRONTO SOCCORSO / SEUT (CHIAROMONTE) | 9 | 216 | 46 | 21,30 | 170 | 78,70 |
| PPI PRONTO SOCCORSO / SEUT (LAURIA) | 8 | 192 | 33 | 17,19 | 159 | 82,81 |
| R S A (CHIAROMONTE) | 5 | 120 | 7 | 5,83 | 113 | 94,17 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|---|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| R S A (MARATEA) | 18 | 420 | 83 | 19,76 | 337 | 80,24 |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (CHIAROMONTE) | 4 | 96 | 17 | 17,71 | 79 | 82,29 |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (LAURIA) | 4 | 80 | 23 | 28,75 | 57 | 71,25 |
| RADIOLOGIA ED ECOGRAFIA (MARATEA) | 1 | 24 | 3 | 12,50 | 21 | 87,50 |
| SALA OPERATORIA (CHIAROMONTE) | 1 | 24 | 5 | 20,83 | 19 | 79,17 |
| SER.T (LAGONEGRO) | 6 | 124 | 26 | 20,97 | 98 | 79,03 |
| SERVIZI DISTRETTUALI (DSB - SENISE) | 8 | 160 | 36 | 22,50 | 124 | 77,50 |
| SERVIZI AMM.VI: PERSONALE - ECONOMICO/PATRIMONIALE - TECNICO (DSB - SENISE) | 1 | 20 | 2 | 10,00 | 18 | 90,00 |
| SERVIZI AMM.VI - PERSONALE (MARATEA) | 1 | 20 | 9 | 45,00 | 11 | 55,00 |
| SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (LAURIA) | 4 | 80 | 16 | 20,00 | 64 | 80,00 |
| SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE (CHIAROMONTE) | 4 | 80 | 9 | 11,25 | 71 | 88,75 |
| SERVIZIO RIABILITAZIONE TERRITORIALE (LAURIA) | 6 | 119 | 30 | 25,21 | 89 | 74,79 |
| SERVIZIO TECNICO / MANUTENZIONE (CHIAROMONTE) | 1 | 24 | 6 | 25,00 | 18 | 75,00 |
| STRUTTURE DI STAFF | 1 | 20 | 7 | 35,00 | 13 | 65,00 |
| STRUTTURE DI STAFF - U R P | 2 | 44 | 21 | 47,73 | 23 | 52,27 |
| STRUTTURE DI STAFF - UFFICIO S I A | 2 | 40 | 4 | 10,00 | 36 | 90,00 |
| 118 - LAGONEGRO | 10 | 240 | 43 | 17,92 | 197 | 82,08 |
| 118 - LAURIA | 8 | 192 | 24 | 12,50 | 168 | 87,50 |
| 118 - MARATEA | 10 | 240 | 37 | 15,42 | 203 | 84,58 |
| 118 - S. SEVERINO | 9 | 216 | 29 | 13,43 | 187 | 86,57 |
| 118 - SAN COSTANTINO ALB. | 9 | 216 | 35 | 16,20 | 181 | 83,80 |
| 118 - VIGGIANELLO | 11 | 264 | 68 | 25,76 | 196 | 74,24 |
| ADI LAURIA | 8 | 160 | 33 | 20,63 | 127 | 79,38 |
| c.r.a. chiaromonte | 11 | 256 | 45 | 17,58 | 211 | 82,42 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA A- | 8 | 168 | 23 | 13,69 | 145 | 86,31 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA B- | 2 | 40 | 18 | 45,00 | 22 | 55,00 |
| DIP. PREV. SALUTE E BENESSERE ANIMALI -AREA C- | 3 | 60 | 8 | 13,33 | 52 | 86,67 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO | | | | | | |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
| DIP. PREV. SALUTE UMANA - IG. E SAN. PUBBL- | 12 | 242 | 67 | 27,69 | 175 | 72,31 |
| DIP. PREV. SALUTE UMANA -MED. LAVORO SPILL- | 4 | 84 | 13 | 15,48 | 71 | 84,52 |
| DIP PREV. SALUTE UMANA -S.I.A.N.- | 6 | 120 | 19 | 15,83 | 101 | 84,17 |
| DIPARTIMENTO AMM.VO - NUCLEO DI VALUTAZIONE | 2 | 40 | 12 | 30,00 | 28 | 70,00 |
| LUNGODEGENZA RIABILITATIVA (CHIAROMONTE) | 22 | 528 | 113 | 21,40 | 415 | 78,60 |
| PPI PRONTO SOCCORSO / SEUT (MARATEA) | 7 | 168 | 40 | 23,81 | 128 | 76,19 |
| PTS -- CHIAROMONTE | 10 | 240 | 34 | 14,17 | 206 | 85,83 |
| UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA TERRITORIALE (consultori) | 8 | 165 | 30 | 18,18 | 135 | 81,82 |
| USCO USIB - LAURIA | 3 | 72 | 3 | 4,17 | 69 | 95,83 |
| U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI LAURIA - | 45 | 974 | 266 | 27,31 | 708 | 72,69 |
| U.S.I.B. LAURIA - SEDE DI MARATEA - | 4 | 80 | 22 | 27,50 | 58 | 72,50 |
| U.S.I.B. LAURIA SERV. CUP LAURIA | 2 | 40 | 15 | 37,50 | 25 | 62,50 |
| U.S.I.B. SENISE - SEDE CHIAROMONTE - | 2 | 48 | 13 | 27,08 | 35 | 72,92 |
| U.S.I.B. SENISE -SEDE SENISE - | 20 | 412 | 134 | 32,52 | 278 | 67,48 |
| U.S.I.B. SENISE SERV. CUP CHIAROMONTE | 3 | 72 | 26 | 36,11 | 46 | 63,89 |
| U.S.I.B. SENISE SERV. CUP SENISE | 3 | 60 | 31 | 51,67 | 29 | 48,33 |
| 118 - SENISE | 7 | 168 | 47 | 27,98 | 121 | 72,02 |
| Totale | 514 | 11.562 | 2.543 | 21,99 | 9.019 | 78,01 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.S.U.S.L. N°3 LAGONEGRO

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso nel mese 04/2024.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Totale Generale | 514 | 11.562 | 2.543 | 21,99 | 9.019 | 78,01 |
|------------------------|------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|