



Potenza lì 23 FEB. 2024

Prot. 21541

A tutto il personale della Dirigenza Medica e Sanitaria

A tutto il personale del Comparto/Ruolo sanitario

A tutti gli operatori socio-sanitari

Ai Sig.ri Direttori di Dipartimento

Ai Sig.ri Direttori di U.O.C. e U.O.S.D.

Pubblicazione sul sito istituzionale ASP

OGGETTO: Modalità applicative riferite al trattenimento in servizio oltre il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio e a rapporti libero professionali con il personale collocato a riposo

L'art. 1, co. 164, della Legge 30.12.2023, n. 213 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026"*, in deroga a quanto stabilito all'art. 15 *nonies* del D. Lgs. n. 502/92, come modificato l'art. 22 della Legge 5 novembre 2010 n. 183, riconosce ai dirigenti medici e sanitari, nonché al personale infermieristico del Servizio Sanitario Nazionale che hanno maturato i requisiti per il collocamento a riposo d'ufficio, la facoltà di presentare all'Amministrazione di appartenenza domanda di autorizzazione al trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età.

Nel contempo l'art. 2 bis, comma 5, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 (norma emanata in ragione delle esigenze straordinarie e urgenti derivanti dal fronteggiare il fenomeno epidemiologico allora in atto) prevedeva la possibilità di *"conferire incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con durata non superiore a sei mesi, e comunque entro il termine dello stato di emergenza, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza"* è stato oggetto di proroga con l'art. 36, comma 4 bis, del D. L. n. 73 del 21 giugno 2022 (fino al 31 dicembre 2023) e, da ultimo con l'art. 4, comma 6, del D.L. n. 215 del 30 dicembre 2023 (fino al 31 dicembre 2024).

Occorre precisare che l'ultima disposizione di proroga alla possibilità di conferire incarichi di natura libero professionale ha precisato che tali incarichi, comunque, non possono conferirsi al personale collocato a riposo in attuazione delle cc.dd. *"quota 100"* e *"quota 103"*.

Tanto premesso appare opportuno fornire a tutto il personale in servizio le indicazioni operative e applicative, aventi carattere di generalità e fatti salvi casi eccezionali, alle quali questa Direzione – e, per essa, i dirigenti di riferimento – si atterrà negli apprezzamenti discrezionali che, in ogni caso, le fonti prima citate mantengono in capo alla stessa.

In merito ai trattenimenti in servizio del personale infermieristico è *ab imis* esclusa la possibilità di accogliere le relative istanze di trattenimento in servizio; invero sia la possibilità di acquisire con adeguata celerità tali figure, sia l'attuale presenza di una specifica graduatoria - conseguente ad apposito Concorso Unico Regionale di cui l'ASP è stata capofila - nonché la possibilità di procedere a stabilizzazioni ovvero a mobilità, rende non opportuno l'assenso.

In riferimento, invece, alle richieste di trattenimento in servizio di personale medico e sanitario, attese le difficoltà di reperimento di tali figure, questa Direzione si riserva di valutare caso per caso (con esclusione dei Direttori di Struttura Complessa, per i quali sussiste l'obbligatorietà del trattenimento in servizio) circa la necessità di continuare a fruire delle prestazioni del "collocando a riposo"; in particolare si terrà conto dell'impatto dell'intervenuta cessazione dal servizio rispetto alle necessità dell'utenza, della possibilità di diversi assetti organizzativi utili a sopperire alla cessazione e, ancora, della possibilità di acquisire in tempi contenuti una uguale professionalità.

Infine, in relazione alla possibilità di stipulare contratti d'opera professionale (allo stato temporalmente limitata fino al 31.12.2024) si comunica che:

- per le stesse ragioni prima indicate in relazione ai trattenimenti in servizio di personale infermieristico, questa Azienda non procederà a conferire incarichi di lavoro autonomo al personale del comparto/ruolo sanitario e agli operatori socio-sanitari;
- per il personale medico e sanitario, fatti salvi casi eccezionali e non diversamente fronteggiabili, tale possibilità è preclusa al personale che abbia la possibilità di richiedere il trattenimento in servizio fino al compimento del settantesimo anno di età.

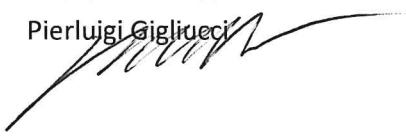
Il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo R.U.

Antonio Pedota



Il Direttore Amministrativo

Pierluigi Gigliucci



Il Direttore Sanitario

Luigi D'Angola



Il Direttore Generale

Antonello Maraldo

